**НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН ГИШҮҮДИЙГ**

**НЭР ДЭВШҮҮЛЭХ “НЭР ДЭВШИГЧИЙН СОНСГОЛ”-ЫН ТЭМДЭГЛЭЛ**

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүдийг нэр дэвшүүлэх “Нэр дэвшүүлэх”-ийн сонсголыг Төрийн ордны Их Эзэн Чингис хаан танхимд 12.30 минутаас эхэллээ.

Нэр дэвшигчийн сонсголд Сонсгол даргалагчаар Улсын Их Хурлын гишүүн Д.Сарангэрэл, Улсын Их Хурлын гишүүн Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны дарга, Улсын Их Хурлын гишүүн М.Оюунчимэг, Б.Баярсайхан, П.Анужин, С.Ганбаатар, Ч.Ундрам, Ц.Мөнх-Оргил, Ц.Сандаг-Очир, С.Чинзориг, Б.Саранчимэг, С.Одонтуяа нар оролцлоо.

**Сонсгол даргалагч УИХ-ын гишүүн Д.Сарангэрэл:**

**Д.Сарангэрэл** Өнөөдөр бид нар мэдээлэл авах учраас нэр дэвшигчдийн сонсгол хийх гэж байгаа учраас зургаагаас дээш гишүүнтэй байхад ирц бүрдсэн гэж үздэг. Ийм дэгтэй юм байна аа.

За нэр дэвшигчдийн сонсголд оролцогч та бүхнийхээ энэ өдрийн амгаланг ирж байна. За сонголд. Оролцогчдын ирц бүрдсэн тул Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны 2022 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдөр Нэр дэвшигчийн сонсгол нээснийг мэдэгдье ээ.

 Өнөөдрийн сонсгол Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн даатгуулагчийг болон ажил олгогчийг төлөөлсөн гишүүнд нэр дэвшигчийн сонсголыг хийнэ.

Сонсголын зорилгыг та бүхэндээ танилцуулъя. Нийгмийн бодлогын байнгын хорооноос Нийгмийн даатгалын тухай хуульд заасны дагуу Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүнд нэр дэвшигчийн сонсголыг 2022 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдөр товлосон. Сонсголын зарыг 14 хоногийн хугацаанд олон нийтэд телевиз, сайт, парламентын мэдээллийн хуудсаар хүргэж, нээлттэйгээр оролцохыг урьсан байгаа.

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн даатгуулагчийг төлөөлсөн гишүүнд Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооноос нэр дэвшүүлсэн Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны Ерөнхий нарийн бичгийн дарга Х.Буянжаргал. За Х.Буянжаргал ирсэн байна. Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дарга Б.Баяраа. За Б.Баяраа дарга ирсэн байна. Ажил олгогчийг төлөөлсөн гишүүнд Монголын ажил олгогч эздийн холбооноос нэр дэвшүүлсэн “Трас трейд” хувьцаат компаний гүйцэтгэх захирал Р.Сансармаа. За нэр дэвшигч 3 хүн маань ирсэн байна. За бид энэ сонсголоор нэр дэвшигчид уг албан тушаалд нэр дэвшсэн үндэслэл, мэдлэг, мэргэжил, ур чадвар, ёс зүйн хувьд тэнцэх хэсэг, уг албанд томилогдсон тохиолдолд хийх ажлын талаар мэдээлэл авах зорилготой. Ингээд та бүхэндээ сонсголын дэгийг танилцуулъя.

**Нэг**. Сонсгол даргалагч нэр дэвшигчдийг танилцуулсны дараа нэр дэвшигч тус бүр 10 минутад багтаан өөрсдийгөө дэлгэрэнгүй танилцуулна. Одоо саяын миний хэлсэн мэдээлэлтэй холбоотой. Ажил мэргэжил, туршлага яагаад нэр дэвшсэн нэр дэвшсэн зорилго за энэ бүхнийгээ та бүхэн маань тус бүр 10 минутад багтаан танилцуулна.

**Хоёр**. Хараат бус шинжээчийн дүгнэлтийг сонсоно. Энэ бол одоо анх удаа хийгдэж байгаа.

**Гуравдугаарт.** Байнгын хорооны гишүүд дүгнэлттэй холбогдуулан нэр дэвшигчдээс асуулт асууж, хариулт авна.

 **Дөрөвдүгээрт**. Нэр дэвшигчийн сонсголд урьдчилан бүртгүүлсэн иргэдийн болон төрийн бус байгууллагын төлөөлөл асуултаа асууна. Нэр дэвшигчдээс

**Тавдугаарт.** Асуулт асууж дууссаны дараа Улсын Их Хурлын гишүүд болон иргэдийн төлөөлөл нэр дэвшигчтэй холбогдуулан 5 минут хүртэлх хугацаанд үг хэлж болно.

 **Зургаа.** Сонсгол даргалагч сонсголыг хаана

**Долоо.** Улсын Их Хурлын гишүүд танхимд үлдэж нэр дэвшигчдийн талаар байр сууриа нэгтгэнэ. Өөрөөр хэлэх юм бол Байнгын хороонд яг ямар санал, дүгнэлтээ оруулах вэ гэдгээ Улсын Их Хурлын гишүүд одоо Байнгын хорооны гишүүд шийдвэрлэнэ ээ гэсэн үг.

За ингээд дэгийн дагуу дараагийнхаа ажил руу оръё сонсголд оролцогчдыг танилцуулая.

За нэгдүгээрт Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны нийгмийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга Б.Батжаргал Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар Д.Зоригт нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга, Даваахүү, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын санхүү бүртгэлийн газрын дарга, за Даваахүү дарга ирсэн байна. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бодлогын хэрэгжилтийг хэрэгжилтийн судалгааны газрын дарга Ц.Ганцэцэг,Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүн Л.Төр-Од, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга Г.Банзрагч, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны ахлах аудитор Э.Одонтуяа, Монголын ахмадын холбооны дэд ерөнхийлөгч П.Бямбацэрэн, Монголын үйлдвэрчний холбооны ерөнхийлөгч С.Эрдэнэбат, Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны гүйцэтгэх захирал С.Ганбаатар, холбооны Э.Энхжаргал, Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхим, ерөнхийлөгч О.Амартүвшин, Монголын эрчим хүчний ассоциацийн ерөнхий нарийн бичгийн дарга Г.Пүрэвдорж, Монголын залуучуудын холбооноос Г.Хонгор, Нэр дэвшигч Б.Баяраа, х.Буянжаргал, Р.Сансармаа, Хөндлөнгийн хараат бус шинжээч, судлаач Д.Далхжав, иргэн Ц.Товуусүрэн нар оролцож асуулт асууж, санал хэлэх юм байна шүү.

Одоо ингээд нэр дэвшигчдийн танилцуулъя. За товчхон танилцуулах юм байна. Дэгийнх нь дагуу явъя даа.

 **Нэр дэвшигч Х.Буянжаргал** Хөнгөн хүнсний техникум, Хөдөлмөрийн дээд сургууль, Удирдлагын академийг тус тус суралцаж төгссөн. 1990 онд Дархан хотын хүнсний комбинатад нормчин, Дархан хотын дулааны цахилгаан станцад машинч, Дархан хотын дулааны цахилгаан станцийн үйлдвэрчний эвлэлийн дарга, Монголын эрчим хүч геологи уул уурхайн үйлдвэрчний эвлэлийн дарга, 2022 оноос Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны ерөнхий нарийн бичгийн даргаар ажиллаж байна.

**Нэр дэвшигч Б.Баяраа** Төмөр замын техникум, Удирдлагын академийг тус тус суралцаж төгссөн. 1981 онд Улаанбаатар зүтгүүрийн депо илчит тэрэгний засварчин, хүлээн авагч машинч, ахлах мастер Сайншанд зүтгүүрийн депод Ерөнхий инженер, засварын орлогч дарга, технологийн инженер, Улаанбаатар зүтгүүрийн депод сургалтын инженер, Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дэд дарга, 2016-оноос Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны даргаар ажиллаж байна.

 **Нэр дэвшигч Р.Сансармаа** Төмөр замын техникум, Санхүү эдийн засгийн дээд сургуулийг тус тус суралцаж төгссөн. 1998 онд Шинэ Сэгээ ХХК-д ерөнхий инженер, 2000 оноос Траст трейд ХХК-н гүйцэтгэх захиралаар ажиллаж байна.

За ийм товч намтартай 3 хүн өнөөдрийн сонсголд оролцож байгаа. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшигчид байгаа. Нэр дэвшигчид нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүнд даатгуулагч болон ажил олгогчийг төлөөлсөн гишүүнээр томилогдсон тохиолдолд хийх ажил, нэр дэвшсэн үндэслэл боловсрол, ажлын туршлага, тухайн албан тушаалд тавих шаардлагыг хангаж байгаа тухайгаа 10 минутанд багтаан танилцуулна аа.

Даатгуулагчийг төлөөлсөн гишүүнд нэр дэвшсэн Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны Ерөнхий нарийн бичгийн дарга Х.Буянжаргал эхэлж танилцуулъя таныг урьж байна.

**Х.Буянжаргал** За эрхэм Улсын Их Хурлын гишүүд болон энд хүрэлцэн ирсэн та бүхэндээ энэ өдрийн мэнд дэвшүүлье ээ. За Хуягийн Буянжаргал миний бие даатгуулагчдыг төлөөлсөн үндэсний зөвлөлийн гишүүнд нэр дэвшиж байна. За 53 настай Улаанбаатар хотод төрсөн. За одоо Улаанбаатар хот, Баянгол дүүргийн гуравдугаар хороонд амьдарч байна. За ерөнхийдөө бол 10 жилийн сургууль төгсөөд хилийн цэрэгт алба хаасан. За дараа нь бол Дархан хотын хүнсний комбинатаас эхлүүлж ажиллаад тэр хооронд одоо зах зээлийн хүнд үед малчин бас хийж байсан. Тэгээд хүнсний комбинатад нормчин хийгээд, Дарханы дулааны цахилгаан станцад машинист, бригадын дарга гэх мэтчилэнгийн албан тушаалуудад ажиллаж байгаад үйлдвэрчний хороон даргаар одоо сонгогдож ажилласан. Нийтдээ одоо улсад 32 жил ажиллаж байгаа. Тэгээд 2021 оны 12 дугаар сараас Монголын үйлдвэрчний холбооны ерөнхий нарийн бичгийн даргаар одоо сонгогдон ажиллаж байна. За нэр дэвших үндэслэл болбол Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүд юу хийх ёстой вэ гэдгийг Монгол Улсын Их Хурлын Байнгын хорооны тогтоолоор Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дүрмийг одоо зохицуулж өгсөн байдаг. За энэ дүрэм болоод хуулийн хүрээнд бол тодорхой зүйлүүдийг хийх бололцоотой гэж Монголын үйлдвэрчний холбооны удирдах байгууллага үзсэн учраас мөн одоо би өөрөө хүлээн зөвшөөрсөн учраас энэ одоо нийт 450 гаруй мянган гишүүдтэй Монголын үйлдвэрчний холбоо буюу нийт даатгуулагч 1 сая 100 орчим албан журмын даатгал төлөгчид байгаа. За энэ одоо даатгуулагчдын 50 орчим хувийг одоо бараг эгнээндээ нэгтгэсэн ийм одоо үндэсний байгууллагын хувьд бол нэр дэвшиж энд одоо та бүхэнд асуултад хариулж байна аа.

За үндэсний зөвлөл бол нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, тэтгэвэр нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулж холбогдох байгууллагуудаар шийдвэрлүүлэх, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын байдалд хяналт тавих, нийгмийн даатгалын тайлан, мэдээллийг сонсож, санал дүгнэлт гаргаж холбогдох арга хэмжээ авах гэх мэтчилэнгийн одоо томоохон, одоо үндэсний зөвлөлийн хэмжээнд бол асуудлыг шийдвэрлэх ийм бүрэн эрх байгаа. Засгийн газраас 3, даатгуулагчийн төлөөлөгч буюу нийт даатгуулагчдын олонхын эрх ашгийг хамгаалсан, үйлдвэрчний эвлэлийг төлөөлсөн 3, 3 хүн байна гэсэн.

Энэ гурван квотын нэг дээр бол нэр дэвшиж байгаа юм аа. Ер нь Монголын үйлдвэрчний холбооны байр суурь зарчим бол нийгмийн даатгалын одоо нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд яах гэж ажиллуулдаг юм бэ гэдэг асуудал байгаа юм. Тэгэхээр хуульд бол үйлдвэрчний эвлэл нийт даатгуулагчдын олгохыг одоо төлөөлсөн үйлдвэрчний эвлэл байна, 3 хүн байна гэсэн. Тэгэхээр үйлдвэрчний эвлэлийн одоо ерөнхий нарийн бичгийн даргын хувьд бол үйлдвэрчний эвлэлийн одоо гал тогоог нэг ёсондоо удирдаж, бүх аймаг салбаруудын үйл ажиллагааг зохицуулдаг. Одоо албан тушаалтны хувьд бол Монголын үйлдвэрчний холбооны ерөнхий нарийн бичгийн дарга энд одоо даатгуулагчидтай холбогдсон нийгмийн даатгалын одоо хөрөнгө санхүү болон бусад үйл ажиллагаанууд дээр бол хяналт тавих нь зүйтэй юм. За энэний одоо хөрөнгийн ашиглалт одоо аа зүйлүүд дээр болбол бас одоо монголын үйлдвэрчний холбооны санал байр суурийг одоо илэрхийлж байх нь зүйтэй юм аа гэсэн ийм одоо асуудал байгаа юм аа.

За мөн даатгуулагчдын одоо хамрагдалтыг өргөжүүлэх, нэмэгдүүлэх аа оруулсан үр өгөөжийг одоо нэмэгдүүлэх аа тэндээс одоо ашиг шимийг нь одоо хүртдэг гэх юм уу даа. Ийм одоо даатгуулагчдын энэ нөхцөл бололцоог бүрдүүлэхэд Монголын үйлдвэрчний холбоо одоо үндэсний хэмжээний байгууллагын хувьд дуу хоолойгоо өргөж явах ёстой гэсэн. За мөн нийгмийн даатгалын хараат бус бие даасан байдлыг хангах, энэ тал дээр ач холбогдолтой ажиллах ёстой нийгмийн даатгалын сангуудаас одоо сангуудын бие даасан байдлыг одоо хамгаалах ёстой улс төрийн нөлөөллийг одоо үгүй хийх гэдэг юм уу даа.

Улс төрийн нөлөөллөөс ангид байх нөхцөлийг бүрдүүлэхийн бол Монголын үйлдвэрчний холбоо хуульд заагдсан бүрэн эрхийнхээ хүрээнд Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн эрхийн тухай хуульд заагдсан энэ одоо бүх арга механизмуудаа ажиллах ийм бололцоотой юм аа гэсэн ийм байдлаас бол нэр дэвшиж байгаа.

 За мөн одоо нийгмийн даатгалын тогтолцоог өөрчлөх тал дээр бол үйлдвэрчний эвлэл өөрийн байр сууриа тодорхой үндэсний хэмжээнд нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл, яам, одоо бусад одоо төрийн байгууллагуудад хүргэх талаар анхаарлаа хандуулах ёстой.

**Д.Сарангэрэл** За за Буянжаргал нэр дэвшигч, уучлаарай, ер нь бол дараа нь одоо энэ иргэдийн төлөөлөл, төрийн бус байгууллагын төлөөлөл, нийт оролцогчид, Улсын Их Хурлын гишүүд, Байнгын хорооны гишүүд танаас асуулт асууна. Энэ 10 минут гэж байгаа болохоос биш. Одоо ингээд заавал арван минут турш бол ярих тухай асуудал байхгүй. За гишүүдээс ийм санал гарч байгаа учраас ерөнхийдөө товч танилцуулгыг хийгээрэй. Дараагийн нэр дэвшигч Б.Баяраа За баярлалаа. За одоо даатгуулагчийг төлөөлөн нэр дэвшсэн Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дарга Б.Баяраа танилцуулгаа хийнэ. Энэ бол дэгээрээ ийм байгаа учраас ингэж явж байгаа юм шүү. Тэгээд 10, 10, 20 хүртэл минут хийнэ. Та аль болох товч мэдээлэл хийгээд дараа нь асуултад хариулна гэдгээр тооцож ярина уу? Баярлалаа

**Нэр дэвшигч Б.Баяраа** Та бүхэндээ энэ өдрийн мэндийг хүргэе. Намайг Бархасийн Баяраа гэдэг. 1961 онд төрсөн. 1981 онд Төмөр замын техникум төгссөнөөр хөдөлмөрийн гараагаа эхэлсэн. Одоо 41 дэх жилдээ улсад ажил хашиж байна. Ингээд 1981 онд төмөр замын техникум төгсөөд түрүүн дурдсан. Анх зүтгүүрийн депод засварчнаар орсон. Үүнээс хойш машин ч мастер, хүлээн авагч, машин хүлээн авагч, ахлах мастер гэж явж байгаад 1998 онд сайншанд татах хэсэг буюу сайншанд зүтгүүрийн депод ерөнхий инженер, орлогч даргаар очсон.

2000 оноос тус татах хэсэг Зүтгүүрийн депогийнхоо даргын үүрэгт ажлыг зургаан жил ажилласан. Ингээд 2007 онд Улаанбаатар зүтгүүрийн депо руу шилжин ирж, энд технологийн инженер сургалтын инженерээр 8 жил ажиллаад 2015 оноос Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дэд даргаар ирж, 2016 оноос Монголын төмөр замчдын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны тэргүүн буюу даргын үүрэгт ажлыг одоо хүртэл хашиж байна. За ингээд миний нэр дэвших болсон шалтгаан бол 1-т надад Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо салбаруудыг төлөөлж нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвших ийм үүрэг хариуцлагыг оногдуулсан аа 2-т энд очиж ажиллах юм бол энэ хөдөлмөрчин хүмсүүдийн ирээдүйдээ хөрөнгө оруулалт хийж байгаа энэ том сангийн зохицуулалт, энэ сангийн захиран зарцуулалт, энэ нийгмийн даатгалын бодлого чиглэлд өөрийн гэсэн хувь нэмрийг оруулах боломжийг байна гэж хараад би одоо нэр дэвшсэн. Тэгээд хэрвээ миний бие энэ албан тушаалд хэрвээ томилогдож чадвал энэ даатгуулагчдын дийлэнх олонх болсон үйлдвэрчний эвлэлийн бодлого шийдвэрийг хууль эрх зүйд нийцүүлэн боловсронгуй болгох, нийгмийн даатгалын төрөл хэлбэр, хамрах хүрээг нарийвчлан тогтоох тогтолцоо нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн үйл ажиллагааг улсын нууцад хамааралтай зүйлээс бусдаар нийгмийн даатгалын санг бүрдүүлэх, засаглах үйл ажиллагаанд дотоод хяналт тавьж нийгэмд ил тод болгох, тайлагнадаг байх, шударга байдлыг эрхэмлэн, тэтгэвэр тэтгэмж, хувийн нэмэлт тэтгэврийн болон олон тулгуурт тэтгэврийн үйл ажиллагааны эрх зүйн үндсийг судалж, тэдгээрийг хэрэгжүүлэхтэй холбогдсон харилцааг зохицуулах тухайд өөрийгөө дайчлан ажиллана.

 За олон давхарга гэж ярьдаг. Миний хувьд бол олон тулгуурт гэж хэлмээр санагддаг юм. Энэ тогтолцоог хөгжүүлэхийн тулд жишээлбэл манай төмөр зам дээр нэг боломж хамт явдаг. Жишээлбэл Оросын төмөр замын нийгэмлэг болохоор үйлдвэрчний эвлэлдээ тулгуурлаж ажилладаг. Ийм байгууллагын тэтгэврийн сан ажиллаж байдаг, энэ тийм боломжтой юм байна лээ. Ер нь би 2022 оны энэ нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл зөвлөлийн төсвийн хуультай танилцсан. Ингэхэд бол орлого талдаа 3 их наяд 150 тэрбум орчмын орлого талдаа харагдаж байсан. Зарлага талдаа 3 их наяд 360 орчим тэрбум төгрөгийн зарлага харагдана лээ. Завсарт нь 200 тэрбум төгрөг, нэг ёсондоо хасах баланстай харагдаж байна лээ. Тэгэхлээр энэ нийгмийн даатгалын сан маань шавхагдашгүй нөөц биш, одоо ч тун хэцүү байдалд орчихсон гэж яригддаг. Энэ утгаараа харах юм бол бид нар энэ олон тулгуурт тогтолцоог зайлшгүй хэрэгжүүлэх шаардлагатай гэж хардаг. За нөгөө талдаа хэрвээ би одоо энэ албан тушаалд томилогдох юм бол жишээлбэл сүүлийн долоон жилээр тэтгэвэр тогтоож байна. Аа бүтээмжээ үе шаттайгаар нэмэгдүүлдэг одоо манай төмөр зам шиг байгууллагууд байгаа юм. Жил болгон цалингаа нэмж явдаг энэ хүмсүүдэд болбол нэгдүгээрт тэтгэвэр тогтоолгож байгаа явцад бол хүний хөдөлмөрийн үнэлэмж нь буурч байхаар харагдаад байх юм. Долоон жилийг хуучнаараа таван жилтэй байх бол боломж нь нэгдүгээрт арай өөр болох ийм юм байгаа юм.

 Сүүлийн 5 жилээр нэлээн өндөр орлогоор татвар төлөөд явчих юм. бол тэтгэвэр тогтоолгоход нь нөлөөлдөг. Шударга тогтолцоонд оруулахын тулд хүн хир хэмжээний одоо татвар төлж байна. Тэрүүгээр нь интервалд асуудлыг шийдэх боломжууд байгаа гэж хардаг.

**Д.Сарангэрэл** За Баярлалаа Баяраа нэр дэвшигч баярлалаа танд. За дараагийн Ажил олгогчийг төлөөлөн гишүүнд Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооноос нэр дэвшсэн “Траст трейд” хувьцаат компанийн гүйцэтгэх захирал Р.Сансармаа танилцуулгаа хийнэ үү.

**Р.Сансармаа** За сайн байна уу Та бүхэнд энэ өдрийн мэндийг хүргэе. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшсэн Монголын ажил олгогч, эздийн нэгдсэн холбооны тэргүүлэгчдийн зөвлөлийн хурлаар сонгон шалгаруулалтад тэнцсэн гэдэг үндэслэлээр нэр дэвшиж байна. Тэгээд товч, танилцуулгад дурдагдаагүй багахан мэдээллийг хүргэхэд шагнал урамшууллын байдал бол гишүүнчлэлийн байдал Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо, Монголын хүнсчдийн холбооны чанар менежментийн зөвлөх хийдэг. Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхимын бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдийн зөвлөлийн бодлогын зөвлөлийн дарга, Хүнс хөдөө аж ахуйн яамны салбарын тэргүүний ажилтан, танхимын хийморь хүндэтгэлийн одон аа мөн олон улсын эмэгтэйчүүдийн манлайллын төв байгууллагын эмэгтэй манлайлагч өргөмжлөл тус тус хүртэж байсан.

За тэгээд Монгол улс зах зээлийн харилцаанд шилжсэнээс хойш хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгжүүд хүлээн зөвшөөрөгдөөд. Одоогоор бол 2021 оны 4-р улирлын статистикийн мэдээгээр бол 220 гаруй мянган хувийн аж ахуйн нэгж бүртгэлтэй. Ингээд 1 сая 200 мянган төгрөгийг 1 сая 200-аад мянган хүнийг одоо төлөөлж ажиллах ийм үүрэг хариуцлага бол надад оногдож байх шиг байна. Тэгээд юуны түрүүнд бол салбарын хууль эрх зүйн асуудлуудад бол санал оруулах боломж бүрдэж байна гэж харж байна. Тэгэхээр би танхимаар болон ажил олгогчийн эздийн холбоогоор мөн хүнсний холбоогоор дамжуулаад 20 гаруй хуульд санал өгч тэдгээрээс бол нэлээн өндөр хувьтай дэмжигдэж ажилласан байж байгаа. Тэгэхээр би энэ хууль эрх зүйн асуудлууд дээр бол бас санал өгөхөд боломжийн юм болов уу гэж бодож байна.

Хоёрдугаарт энэ гомдол шаардлагын зөвлөлтэй нэлээн тулж ажиллах юм байна. Иргэдээс ирж байгаа санал гомдол өргөдлийг нэлээн их судалж, уг шалтгааныг нь судалж тэдгээрээс бол сайжруулалтыг хийх боломж бүрдэх магадлалтай юм байна гэж харж байна. За тэгээд ерөнхийдөө дүрэмтэй болон бусад бичиг баримттай бол танилцсан сонгогдоод ажиллавал нэлээн их цэгцлэх ч юм уу эсвэл оролцоотой байх багаар хэрхэн хамтарч ажиллах юм. Энэ тал дээр бол нэлээн юм суралцсан байх гэж бодож байгаа. За та бүхэнд баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. 3 нэр дэвшигч маань товч танилцуулгаа хийлээ. Одоо нэр дэвшигчдийн талаар мэргэжлийн хараат бус дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий шинжээч, профессор Д.Далхжав танилцуулга хийнэ. Шинжээч микрофоныг. Нээхийг хүсье. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл болон эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшигчдийг хөндлөнгийн шинжээчээр анх удаа дүгнэлт одоо гаргуулдаг болсон. Энэ бол ингээд анхны дүгнэлт юм байгаа юм аа.

**Д.Далхжав** Байнгын хорооны эрхэм гишүүд, энэ дор оролцож байгаа эрхэм та бүхний өдрийн амгаланг айлтгая аа. За миний бие Улсын Их Хурлын Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны 2022 оны 04 дүгээр сарын 12-ны өдрийн 08 тоот тогтоолоор шинжээчээр томилогдсон.

За энэ үүргийнхээ дагуу одоо энэ Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшсэн саяын энэ гурван хүн дээр шинжээчийн дүгнэлт гаргасан байгаа. Тэгээд энэ шинжээчийн дүгнэлтийг гаргахад сая одоо энэ сонсгол даргалагч бас хэллээ. Энэ анх удаагаа гэж хийгдэж байгаа учраас бас тийм жаахан хүндрэлүүд байсныг бас би эхэнд нь дурдчихъя. Яагаад вэ гэхээр одоо жишээлэх юм бол хүний ёс зүйн асуудлыг одоо энэ нэг шинжээч би дүгнэх бол түвэгтэй байсан.

Тийм учраас би ерөнхийд нь бол одоо хичнээн жил ажилласан юм, хир зэрэг тогтвор суурьшилтай ажилласан юм. За тэгээд тэр цаад байгууллага нь ямар одоо үндэслэлээр энэ хүнийг дэвшүүлсэн юм гэдэг, энэ байдлыг нь харж байгаад ер нь нийтэд нь бол бүгдээрээ одоо энэ ёс зүйн хувьд бол хангалттай хүмүүс байх гэсэн ийм үнэлгээг гаргасан.

 За бусад 4-н шалгуур дээр нь бол би одоо бас нэлээн үнэний магадлалыг олохын төлөө хичээж ингэж ажилласан болно. За ингээд дүгнэлт рүү оръё.

Олхонууд овогт Хуягийн Буянжаргал Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны ерөнхий нарийн бичгийн даргын ажилтай, Монгол нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд даатгуулагчдыг төлөөлж орж байгаа ийм хүн байна аа. За Буянжаргал гэдэг хүний мэдлэгийн талаар одоо авч үзэх юм бол сая өөрийнхөө намтар дээр бас товч танилцуулга дээр дурдсан 1977-1985 онд Төв аймгийн Батсүмбэр сумын ерөнхий боловсролын сургуульд 1-8 дугаар анги дүүргэж, бүрэн бус дунд боловсрол эзэмшсэн. За 1985-1988 онд Улаанбаатар хотод хөнгөн хүнсний аж үйлдвэрийн техникум хуучин нэрээр үйлдвэрийн машины аппарат, техник механикч мэргэжлийг эзэмшсэн. 1998-2001 онд Улаанбаатар хотод хөдөлмөрийн дээд сургуульд суралцаж хөдөлмөрийн эдийн засагч бакалаврын зэрэгтэй болсон ийм хүн байна.

 За мөн хөдөлмөрийн дээд сургуульд магистрын ангид элсэн суралцаж, эдийн засгийн ухааны магистрын зэрэгтэй болсон. Ингээд мэдлэгийн тухайд бол ийм боловсролын түвшнийг авсан байна. Яагаад би энэ дээр энэ сургуулийг дурдсан гэхээр хүн бол мэдлэгийг олж авдаг, суралцах ёстой мэргэшил чадварыг ажил үүрэг гүйцэтгэх явцдаа эзэмшдэг, мэдлэгтэй, чадвартай хүн өнөөдөр хандлага төлөвшсөн байдаг юм. Зөв хандлага төлөвшсөн байдаг юм. Энэ талаас нь би нэлээн их харсан.

Х.Буянжаргал даргын энэ суралцсан байдал, тэгээд өөрийгөө энэ тасралтгүй хөгжүүлэх талаар одоо энэ шатны сургалтад ингээд хамрагдсан. За тэгээд энэ сургалтын байгууллагуудаас олгосон шат шатны одоо энэ диплом сертификат нотлох баримтууд, за тэгээд нийгмийн даатгалын үйл ажиллагаанд бас одоо энэ үйлдвэрчний байгууллагыг төлөөлж энэ орж ирсэн энэ талуудыг нь үзээд ер нь мэдлэгийн хувьд бол энэ хүн бас тодорхой хэмжээний мэдлэгтэй юм байна аа, за дээрээс нь шинжээчийн тухайд би бас хэдэн тийм ерөнхий гол асуултуудыг асууж хариултыг авсан. Ингээд ерөнхийдөө бол одоо зохих ёсны мэдлэгтэй юм байна гэдэг ийм дүгнэлтийг өгсөн.

 За мэргэшлийн талаар за ажил гүйцэтгэхэд би түрүүн хэлсэн мэргэшлээс гадна ур чадвар заавал шаарддаг юм аа гэж. За тэгэхээр Буянжаргал гэдэг хүний тухайд ирүүлсэн төрийн албан хаагчийн анкет, за бусад холбогдох баримт бичгүүдтэй. Ингээд танилцаад үзэхээр Нийгмийн даатгалын чиглэл дээр ажил албан тушаалд томилогдож, яг энэ чиглэлээр үүрэг гүйцэтгэж байгаагүй, энэ чиглэлийн одоо түүх байхгүй байгаа. За нийгмийн даатгалын хууль эрх зүйн орчин, даатгуулагчдын хамрагдалт болон шимтгэл төлөлтөд үзүүлэх эерэг сөрөг нөлөөлөл ямар түвшинд байна, тэтгэвэр тэтгэмжийг нэмэгдүүлэх боломж, сангийн хөрөнгийн зохистой ашиглалт, төрийн сантай хийх төлбөр тооцоо гэх мэтчилэнгийн асуултуудыг багцалсан ийм ерөнхий асуултыг тавьж үзэхээр зэрэг энэ талаар яг одоо ингээд шууд оновчтой хариулчих хариулт бага. Тэгэхээр би бол энэ хүний тухайд бол яг мэргэшил бол бас хангалттай болсон юм байна аа гэж ингэж үнэлсэн.

 Ур чадварын тухайд нийгмийн даатгалын хамрах хүрээ, энэ шимтгэл ногдуулж, тэтгэвэр, тэтгэвэр тэтгэмж, ногд шимтгэл, ногдуулалт төлөлт, тэтгэвэр тэтгэмж, тогтоолт олголт, сангийн хөрөнгийн менежмент, энэ чиглэлээр одоо ажил үүрэг гүйцэтгэж ур чадварыг эзэмшсэн үү гээд харахаар бас тийм түүх байхгүй.

Төрийн албан хаагчийн анкет, энэ талаарх ур чадварын мэргэжлээс үзэхэд харин хувь хүний болон хүмүүс хоорондын харилцаа, бүлгээр ажиллах ур чадварыг бол харин чухалчилдаг өөрөө хариуцлага хүлээх, одоо энэ чиглэлд бас нэлээн хариуцлагатай ханддаг ийм хүн байна аа гэдэг нь ажиглагдсан.

Нэр дэвшигчийн ажил үүрэг гүйцэтгэх ур чадварыг илүү тодруулах зорилгоор мэргэжлийн цөөн түвшний асуултыг би тавьсан. За энэ асуултад бол тийм ерөнхий, одоо нэг тийм бидний энгийн үгээр хэлэх юм бол нэг тийм, одоо багцаалдсан ийм хариултуудыг өгсөн байгаа юм. За тэгээд энэ байдлаас хараад үзэхэд нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалаад нэр дэвшигчийн хувьд бол одоо нийгмийн даатгалын ажил, мэргэжлийн ур чадвар нэлээн дутагдалтай юм уу гэж. Жишээлбэл, нийгмийн даатгалын тухай хууль эрх зүйн орчинд даатгуулагчийн эрх ашгийг одоо хөндсөн, зөрчсөн тийм зөрчил танд ажиглагдана уу гэхэд одоогоор бол яг тийм юм ажиглагдахгүй байгаа гээд тэгээд багцаалдсан хариулт хэлж байгаа юм.

Яг судлаач хүний хувьд одоо маш их зөрчил байгаа. Маш их өргөдөл гомдол ирдэг. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөрөө чухам яаж ярьдаг юм. Гомдлын шаардлагын зөвлөлд бол энэ маш их өргөдлүүд ирдэг, яг ийм юмнуудыг хэлэх байх даа гэж бодсон. Энэ дээр бол тийм юм хэлээгүй, хариулт байхгүй байсан. За туршлагын талаар нэр дэвшигчийн хөдөлмөр эрхлэлтийн мэдээлэл, ажлын дадлага туршлагын талаар ирүүлсэн баримт бичигт судалгаа хийж үзэхэд 1988-2000 оны хооронд тогтвортой нэг салбарт ажиллаагүй олон ажлын байр сольсон. За харин 2000 оноос хойш бол одоо 20 гаруй жилийн хугацаанд энэ эрчим хүчний салбарын үйлдвэрчний хороонд бол одоо тогтвортой ажилласан ажил үүргийг бол сайн гүйцэтгэсэн учраас би энэ салбарын системийн дээд байгууллага нь ерөнхий нарийн бичгээр 2022 оноос эхэлж томилон ажиллуулсан байх аа гэж би ингэж харсан.

Буянжаргалын тухайд энэ сүүлийн 20 гаруй жилд үйлдвэрчний ажил үүргийг даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалах чиглэлээр бол одоо ажил тодорхой хэмжээнд одоо бас дадлага туршлага одоо бас хуримтлуулсан байх аа гэж. Одоо би ингэж үзсэн. Шинжээчийн хувьд, за тэгээд үнэний магадлалаа сайжруулахын тулд би бас тодорхой хэмжээний асуултуудыг бас асуусан. За ингээд асуултад хариулсан байдал, нотлох баримт бичгүүдийн тухайд үндэслээд дүгнэлтийг хийхэд Буянжаргал гэдэг хүн бол туршлагын хувьд бол энэ албан тушаалдаа одоо бас тодорхой хэмжээний туршлагажсан ийм хүн байх магадлалтай юм байна, энэ одоо боломжтой байж болох юм аа гэсэн ийм дүгнэлтийг өгсөн.

За ингээд ерөнхий нийт одоо энэ дүгнэлтээ базаад хэлэхэд нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд даатгуулагчийн төлөөллөөр, нэр дэвшигч Буянжаргал мэдлэг, ёс зүй, туршлагын хувьд бол тавигдах энэ шалгууруудыг одоо хангаж байна, харин мэргэшил ур чадварын хувьд бол дутагдалтай байнаа гэсэн ийм дүгнэлтийг хийсэн.

За 2 дахь төлөөлөл нь даатгуулагчийн төлөөллөөр нэр дэвшсэн Чулуун сүрэгтэн овогт Бархасын Баяраа Монголын төмөр замчдын, үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дарга ийм хүн байна. За Бархасын Баяраа 1969-1977 онд нийслэлийн ерөнхий боловсролын сургуулийн 17 дугаар сургуулийг суралцаж бүрэн бус дунд боловсрол эзэмшсэн. 1977-1981 онд Улаанбаатар хотод төмөр замын техникумд суралцаж илчит тэрэгний техникч мэргэжил эзэмшсэн. За 2001-2002 онд засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Удирдлагын академид элсэн суралцаж, бизнесийн удирдлагаар мэргэшүүлэх сургалтыг дүүргэсэн байна.

За Баяраагийн суралцсан байдлаас үзвэл бүрэн бус дунд боловсролтой, бизнесийн удирдлагын чиглэлээр 16 багц цагийн сургалтад хамрагдсан, за мөн түүнчлэн Оросын холбооны улсын Эрхүү хотын за мөн Москва хотын энэ институдад за одоо тэр Эрхүү хотын харилцааны их сургуулийн Улаанбаатар хот дахь тэр Орост салбарын орос хэлний сургалтын хөтөлбөрийг, за Москва хотын тээвэр технологи, удирдлагын институтийн, хөдөлгөөний аюулгүй байдал, арга зүйн хяналтын чиглэлээр 14 хоногийн ийм сургалтад тус тус хамрагдсан байна.

За би дандаа бичиг баримт, нотлох баримтуудынх нь гэрчилгээ, диплом сертификатын хүрээнд би ингэж танилцаж энэ юмнуудыг гаргаж ирж байгаа шүү. За ингээд баримт бичгийн хүрээнд нотлогдож байгаа энэ зүйлүүдийг харахад Баяраа бол нийгмийн даатгалын одоо чиглэлийн яг тийм мэдлэг мэргэжил бол хангалттай болсон юм аа. Өөрөөр хэлэх юм бол яг энэ яг одоо энэ эдийн засгийн чиглэлээр, хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр бол яг мэдлэгийн олж авсан мэдлэгийн тухайд бол бас бага юм аа гэж ингэж үнэлж дүгнэсэн шүү. Мэдлэгийн тухайд би түрүүн эхэндээ хэлсэн мэдлэгийг хүн олж авдаг юм аа гэж. Тэгэхээр энэ чиглэлээр бол жаахан хангалттай гэж би ингэж дүгнэсэн. За мэргэшил талаас нь аваад үзэх юм бол одоо Баяраа ирүүлсэн тэр төрийн албан хаагчийн анкет, баримт бичгүүдтэй танилцахад. Урьд өмнө нийгмийн даатгалын чиглэлээр томилогдож ажилласан ажлын түүх бол бас байхгүй байгаа.

За нийгмийн даатгалын хууль эрх зүйн орчны зарим зохицуулалт, амьдралд тулгамдаж байгаа цөөн тооны асуултуудыг тавьж хариултыг авсан. За мөн л одоо тийм оновчтой бус, тийм нэг багцаалдсан, за нэг ийм л багцаанд байх болов уу л гэсэн нэг тийм л хариултуудыг өгсөн. За та энэ албан тушаалд дэвшлээ одоо ямар ажил үүрэг гүйцэтгэх юм бэ гэдэг дээр бол одоо тийм, одоо бас жаахан оновчтой бус, нөхөн даатгалын хууль батлуулж гаргана гэх мэт. Одоо энэ сан чинь өөрөө орлого зарлагаа даахгүй байгаа тохиолдолд энэ хүн ийм асуудал дэвшүүлж гарч ирж байна аа гэдэг бол би одоо бас хангалтгүй л одоо хариулт өгч байна. Тэгээд тэрний оронд сангийнхаа менежментийг ингэж хийнэ ээ, ингэж сайжруулна аа, шимтгэл төлөлтийг нь ингэнэ ээ, за одоо тэтгэвэр тэтгэмж олголт тогтоолдоо ингэнэ ээ гэдэг. Энэ чиглэлээс нь одоо тогтолцоо гэж манай нэр дэвшигчид их яриад байгаа юм. Тогтолцоо гэдгээ яг өөрөө хариулахгүй байгаа шүү дээ. Нийгмийн даатгал чинь өөрөө нийгэмд үүсэж байгаа харилцаа, хүн, нийгмийн хамгааллын нэг чиглэлийн харилцаа, харилцаа өөрөө объекттой субъекттэй, харилцааны объект субъектыг хооронд нь харилцан шүтэлцүүлж байдаг хууль эрх зүйн орчин байдаг. Хууль эрх зүйн орчин дээр нь ямар өөрчлөлт хийх юм, объект дээр нь ямар өөрчлөлт хийх юм, субъект дээр нь ямар өөрчлөлт хийх юм. Ийм одоо мэдлэг мэдээлэл ерөөсөө байхгүй. Би яагаад энийг ингэж хэлж байна гэхээр манай энд оролцож байгаа хүмүүс энэ чиглэл рүү сайн хараарай онолын мэдлэгээ сайжруулаарай, тэгж байж энэ манай даатгуулагч, ажил олгогчдын эрх ашгийг хамгаална шүү, ийм онолын мэдлэггүй туршлагагүйгээр энэ рүү орохгүй шүү гэж би одоо зориуд ингэж хэлэх гэсэн юм.

За туршлагын талаар ингээд яах вэ? Ерөнхийд нь хариулсан байдал, олон жил одоо ажил хашсан бас энэ одоо үйлдвэрчний эвлэлээрээ бас их олон жил одоо даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалсан байх гэдэг яг энэ үүднээс нь л одоо туршлагажих байх гэж дүгнэсэн шүү.

Баяраа гэдэг хүний тухайд мэдлэг, мэргэшлийн тухай мэдлэг мэргэшил ур чадварын тухайд бол би хангалтгүй байна аа. Ёс зүй, туршлагын тухайд бол одоо бас нь болох юм байлгүй дээ л гэсэн ийм л дүгнэлт гаргасан.

 За ажил олгогчийн төлөөлөлд, Рэнцэндоржийн Сансармаа Траст трэйд хязгаарлагдмал хариуцлагатай компанийн гүйцэтгэх захирлын албан тушаалтай за мэдлэгийн талаар Рэнцэндоржийн Сансармаа 1979-1989 онд Улаанбаатар хотод төмөр замын ерөнхий боловсролын дунд сургуульд суралцаж, бүрэн бус дунд боловсролтой болсон төмөр замын л гэж байгаа. Чухам одоо нийслэлийн хэддүгээр сургуулийн бүү мэд, тэр анкет дээр бол ийм тодорхой юм бол байхгүй. За миний энэ унших гэж байгаа зүйл бол тэр төрийн албан хаагчийн анкет дээр одоо нэг тийм хангалтгүй хам хум байдлаар бичигдсэн зүйлүүд энэний ард ямарваа нэгэн сертификат гэрчлэх баримт бичиг нотолгоонууд бол байхгүй. Тийм учраас би одоо ийм байх л гэж би бичиж байгаа юм.

За санхүү эдийн засгийн дээд сургуульд суралцаж, магистрын хөтөлбөрт нь суралцаад одоо бизнесийн удирдлагын магистрын зэрэгтэй болсон, төрийн захиргаа, удирдлагын хөгжлийн институт суралцаж одоо бизнесийн удирдлагын бакалаврын зэрэгтэй болсон гэсэн ийм мэдээллүүдийг дээр доор нь дээр доор нь оруулаад ингээд бичихсэн ийм мэдээллүүд байгаа. За мөн одоо гаднын их улс оронд явсан юм шиг байна лээ. MMCG 2007 он, Ошми 201 Human Fortis 2014 он 14 хоног, АНУ-д 2017 он 14 хоног, KPI институт 2020 он, Япон Монголын төв 2022 он 3 сар хэмээх нэр бүхий сургалтын байгууллагуудад мэргэшүүлэх чиглэлийн сургалтанд хамарагдсан бололтой. Энд бодвол одоо явж суралцсан юм шиг байгаа юм. За энэний нотлох баримт юмнууд бол одоо байхгүй. За нэг ийм одоо баримт бичиг бүрдүүлсэн.

За тэгээд эдгээр байдлуудыг би жаахан тодруулах зорилгоор өөрөөс нь бас ажил мэргэжлийн чиглэлээр бас хэдэн асуулт тавьсан. За тэгээд өөрөө бас яах вэ зүгээр би энд бодож байгаа ёс зүйн хувьд бол харин их өндөр ёс зүйтэй хүн юм уу? Уучлаарай одоо ийм алдаа гаргасандаа, одоо хүлцэл бичиж байна, би ийм одоо буруу зөрүү юм, одоо хийсэн байна аа гэдгээ бол одоо хүлээн зөвшөөрсөн. Энэ талаараа бол харин ёс зүй сайтай хүн байна даа гэж би ингэж ойлгосон.

За ингээд би одоо мэдлэгийн тухайд бол би үнэлэх боломжгүй юм байна аа, энэ хүн дээр. Би одоо энэ хүнийг одоо тийм мэдлэгтэй хүн гэж одоо би хэлж чадахгүй юм байна аа гэж бодсон. За мэргэжлийн тухайд би түрүүн ярьсан хүн бол мэргэшлийг бол хийж, давтан хийж байж мэргэшдэг, за энэ чиглэлээр бол, нийгмийн даатгалын чиглэл дээр бол, энийг ингээд давтан хийгээд ингээд сайхан мэргэшээд явсан ийм ажлын түүх бол байхгүй ээ. Жишээлэх юм бол нийгмийн даатгал бол одоо энэ хуулийн үйлчлэлийн хүрээнд ажил олгогч, даатгуулагчдын орлогоос урьдчилгаа төлбөрийг авч байгаа хуулийн одоо энэ далайлтаар авч байгаа ийм зүйл шүү дээ Тийм учраас мөнгөө хүнд төлж байгаа хүмүүс хойноос нь байнга хяналт тавьж байх ёстой. Тэр хяналтыг хэн хийх ёстой юм. Энэ төлөөлөл өнөөдөр хийх ёстой, энэ сонгогдож байгаа төлөөлөл хийх ёстой. Гэтэл энэ сонгогдож байгаа хүмүүс нь өөрөө санхүү, эдийн засгийн чиглэлийн ийм мэргэжилтэй, ийм мэргэшилтэй хүмүүс байвал илүү сайхан харах юм сан даа. Олон улсын нягтлан бодох бүртгэлийн стандарт, санхүүгийн тайлан, олон улсын стандартын дагуу тэр 4 тайланг нь аваад харж чаддаг, тэндээс хараад бүх санхүүгийн байдлыг нь илтгэчихэж чаддаг, даатгуулагчдаа эргээгээд мэдээлчихэж чаддаг ийм л мэдлэгтэй, туршлагатай хүн л одоо байх юм сан даа л гэж би энэ хүмүүсийн түүхнээс харсан шүү.

Тэгээд би энэ өөрийнхөө дүгнэлтийг одоо баталгаажуулах зорилгоор асуулт асуусан. Миний асуултад бол тийм оновчтой хариулт хэлж чадаагүй. Тийм учраас би энэ мэдлэгийн хувьд бол мэргэжлийн хувьд бол бас хангагдаагүй хүн байна аа гэж дүгнэсэн.

Ур чадварын талаар, нийгмийн даатгалын төрөл хамрагдах, хэлбэр төлөх шимтгэл сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийг авахад бүрдүүлэх нотлох баримтууд, сангийн хөрөнгийн өнөөгийн байдлын талаар, санхүүгийн тайлангаас мэдээлэл авах чадвар гэх мэт наад захын зүйлс бол энэ ур чадвар мөн гэж би ингэж харж байгаа юм. Ийм юм бол энэ хүнд одоо ажиглагдахгүй байна. Энэ бүрдүүлсэн баримт бичгийн тухайд тийм учир учраас би энэ хүнийг бол нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд ажил олгогч эздийн эрх ашгийг хамгаалах нэр дэвшигчийн хувьд ур чадвар одоо дутагдалтай байна аа гэж ингэж харсан шүү.

За ёс зүйн хувьд бол би түрүүн танилцуулгыг эхэнд ч хэлсэн. Ёс зүйн хувьд бол энэ олон жил энэ компани удирдсан. Үйлдвэрчний байгууллага, энэ ажил олгогч эздийн холбоо итгэл хүлээлгээд гаргаад ирж байгаа учраас би ёс зүй сайтай хүн байх, ёс зүйн талаар болж байгаа байх аа гэж харсан.

За туршлагын талаар нэр дэвшигчийн хөдөлмөр эрхлэлтийн мэдээлэл, ажлын дадлага туршлагын талаар энэ ирүүлсэн баримт бичгүүд, за тэгээд 1998-2000 оны хооронд одоо энэ хоёр жилийн хугацаанд нэг компани, ерөнхий менежер хийсэн байгаа. Шинэ Сэгээ гээд. 2000 оноос хойш 20угаруй жил энэ Траст трейд компанийн гүйцэтгэх захирлаар ажиллаж байгаа. За энэ байдлыг харахад би олон жил хамт олны итгэл найдварыг хүлээж одоо туршлагажиж ингэж ажиллаж байгаа. Мэдээж энэ олон жил нийгмийн даатгалтай харьцсан. За тэгээд энэ харьцах хугацаандаа одоо нийслэл дүүргийн шилдэг шимтгэл төлөгчөөр удаа дараа шалгарсан. Энэ байдлуудыг нь хараад тэгээд өөртэй нь хийсэн ярилцлагаас үзэхэд би аль болох одоо шимтгэлийн өр төлбөргүй байлгахыг хичээдэг. Даатгуулагчдынхаа, бас одоо тэр нийгмийн баталгаа талд би их анхаардаг гэсэн. Энэ одоо асуултуудыг өгөд, хариулж байгаа байдлаас нь хараад энэ хүн бол бас энэ чиглэлээрээ туршлагажиж байгаа ийм хүн юм байна аа, тийм учраас туршлагын хувьд бол одоо боломжтой юм аа гэсэн ийм дүгнэлтийг хийсэн.

За ингээд нэгтгэн дүгнэж үзэхэд мэдлэг мэргэшил, ур чадварын тухайд энэ хүн бол хангагдаагүй байна шүү, ёс зүй, туршлагын тухайд бол одоо боломжтой юм аа гэсэн ийм дүгнэлтийг хийсэн. Анхаарал тавьсан та бүхэнд баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За бид түрүүн хэлсэн Нийгмийн бодлогын байнгын хороо анх удаа үндэсний зөвлөлд нэр дэвшигч нарт шинжээчийн томилж, дүгнэлт гаргасан байгаа. Нэр дэвшигчийн талаар мэргэжлийн хараат бус дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий шинжээч, профессор, далхжав танилцуулга хийж дууслаа.

Одоо танилцуулга дүгнэлттэй холбогдуулан Улсын Их Хурлын гишүүд асуултаа асууна. За нэрээ өгнө үү. За Оюунчимэг гишүүнээр тасаллаа.

**М.Оюунчимэг** За та бүхний энэ өдрийн амгаланг айлтгая аа. Улсын Их Хуралд нөгөө хяналт шалгалтын хуультай болсны үр дүнд өнөөдөр одоо нээлттэй сонсголыг. Ялангуяа Улсын Их Хурлаас томилогддог байгууллагуудад ингэж хийдэг болсон. Жишээлбэл шүүхийн сахилгын шат, сахилгын хороо, шүүхийн ерөнхий зөвлөл, нээлттэй, сонсголоор явуулж, хүмүүс үнэхээр чадвараараа шалгарч, нэр дэвшдэг л дээ. Энд бол харин ингээд яг тулаад тулаад ороод ирсэн маань өнөөдөр тэр хүмүүсийн ажиллаж байгааг харахад бол бас олон хүн шалгуур даваад тэнцээд гарсан хүмүүс тэндээ очоод ямар мундаг шударга ажиллаж эхэлж байгааг бид шүүхийн сахилгын хороо, шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн одоо гарч байгаа шийдвэрүүдээс харж байгаа. Яг энэнтэй адилхан нийгмийн даатгалын одоо энэ тогтолцоо эрүүл мэндийн даатгалын тогтолцоог эрүүлжүүлэх энэ тогтолцоог засах, за өнөөдөр энэ олон даатгуулагч ажил олгогчдын төлж байгаа энэ шимтгэл үр дүнтэй байх. Яг эргээд энэ нь тухайн хүндээ улс орондоо зөв механизмаар, зөв менежментээр хүрдэг байх. Энэ асуудал дээр нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл, эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл бол маш чухал үүрэгтэй.

Өнгөрсөн хугацаанд нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл үүргээ сайн биелүүлж чадаагүй. Зүгээр л тэнд одоо нэг орон тоо бөглөж байсан гэж бараг хэлж болно. Аа гэтэл энэ нийгмийн даатгалын өнөөдөр дампуурлын ирмэг рүү очиход одоо гол үүрэг гүйцэтгэсэн хүмүүс бол үндэсний зөвлөлийн гишүүд байсан гэж бид бас үзэж байгаа. Хэрвээ үндэсний зөвлөл маш хариуцлагатай ажиллаж чадсан бол одоо энэ арилжааны банкнуудад нийгмийн даатгалын сангийн мөнгийг тавиад туугаад алдчихсан. Энэ ёс бус үйлдлүүд энд мөнгө дагасан, янз бүрийн буруу явуулгууд явахгүй байх боломж байсан.

Эрүүл мэндийн даатгал, нийгмийн даатгалын тогтолцоогоо бид бас дорвитойхон шиг аваад явчих ч асуудал байсан. Яагаад гэвэл тухайн үед нь энэ болохгүй байна аа, энэ буруу замаар яваад байна, энэнд ингэж болохгүй гээд одоо асуудлыг хөндөж тавиад, тэрийг нийгэмд ойлголт өгөөд, салбарын байнгын хороо тухай асуудлаа яриад, ингэсэн бол ийм түвшинд хүрэхгүй. Өнөөдөр бол үнэхээр хүндэрчхээд байна шүү дээ, тэгээд би энэ үйлдвэрчний эвлэл, ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоог хүмүүсээ сонгохдоо та бүхэн маань маш хариуцлагатай сонгоорой, тэгээд бас энэ боломж олгож өрсөлдөх боломжийг нээгээрэй гэж өмнө нь байнгын хорооны хурал дээр бол захиж байсан.

За өмнө нь ороод бас ингээд энэ асуудлуудаас болоод ялангуяа саяын хэлээд байгаа энэ мэргэшил ажлын туршлага гээд энэ зүйлүүдээсээ болоод гишүүдийн шаардлагыг хангаагүй Улсын Их Хурлын босгийг давж чадаагүй тохиолдол байгаа. Тэгээд сая энэ шинжээчдийг бид нар томилсон гол шалтгаан нь юу юм гэхээр Улсын Их Хурлын гишүүд, улс төрчид бүгдийг мэдэх биш, энэ салбарын яг мэддэг шинжээчид маань маш сайн хариуцлагатай бие дааж хэн нэгний нөлөөнд автахгүйгээр та бүхэн ажиллаарай гэсэн чиглэлийг Байнгын хорооноос өгсөн.

 Энэ томилогдсон шинжээчдээ хэн ч бид нар энэ одоо та нар яаж байна, ингэж байна гэж асуугаагүй. Харин эд нар маань өнөөдөр ингээд яг мэргэжлийн түвшинд дүн шинжилгээ хийгээд гаргаад ирсэнд би бас талархаж байна. Тэгээд сая хэлж байна л даа. Би энэнтэй нь бол яг санал нийлээд байна. Одоо тэр яаж энэ тогтолцоог бид онолын мэдлэг туршлагагүйгээр, нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл, эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл яаж энэ салбарыг цааш нь авч явах юм бэ? Яаж энийг засах вэ гэдэг асуудлыг сая гаргаж тавьж байна. Би энэнтэй 100 хувь санал нэг байна л даа. Тэгээд энэ дээр Буянжаргал маань нэр дэвшигч Буянжаргалын хувьд ч бас энэ шаардлагыг хангаагүй маш олон газар ингээд шил сольж ажиллаж байсан. Одоо яг туршлага, мэдлэг, за ёс зүйн хувьд ч гэсэн одоо жоохон асуудал ингээд л харагдаж байна л даа. Тэгээд одоо үйлдвэрчний эвлэл маань өөрийнхөө дэд ерөнхийлөгчөө ингэж оруулж ирж байгаа нь энэ хүнийг хариуцлагатай ажиллах байх гэж оруулж ирж байгаа юм байна.

Тэгэхээр би ба Буянжаргал гуайгаас өмнө нь үйлдвэрчний эвлэл яг энд ажиллаж байсан. Та одоо жишээлбэл нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд ороод одоо үйлдвэрчний эвлэлийн бодлого гэхээсээ илүүтэй энэ чинь тэнд улс орны бодлого явж байгаа шүү дээ. Тэгэхээр та энд яг үнэхээр ёс зүйтэй өмнөх хүмүүсийн алдааг давтахгүйгээр ажиллахын тулд би яг ийм байр суурь, ийм үзэл бодолтойгоор ажиллана аа гээд нэг ганц өгүүлбэрээр надад нэг хариулт өгчихөөрэй гэж хэлье ээ гэж бодож байна.

Хоёрт нь Баяраа гуайн ингээд намтрыг нь уншаад ингэж үзэж байна. Та энэ Монголын төмөр зам чинь хоёр удаа, дөрвөн жилээр үйлдвэрчний эвлэлээ томилдог. Таны намтраас гарахдаа хоёр удаа дөрвөн жилээр сонгогдчихсон. Ирэх жил та чөлөөлөгдөх нь байна шүү дээ. 1961 онд төрсөн гээд ингээд аваад үзэхэд энэ нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд яг өнөөгийн энэ бидний тавьж байгаа зорилтыг биелүүлэх боломж байхгүй байна гэж би жишээ нь харж байна л даа. Та ирэх жил одоо ингээд үндсэндээ төмөр замын үйлдвэрчний эвлэлээс чөлөөлөгдөх юм байна. Таны бас одоо хүний мэдээж хувийн асуудалдаа тэтгэвэрт гарах нас нэгэнт дөхөж байгаа юм байна. Өмнө нь та дөрвөн одоо найман жил үйлдвэрчний эвлэл ингэж ажиллаж байхад одоо энэ нийгмийн даатгалтай холбоотой мэдлэг, мэдээлэл, энэ тогтолцоог яаж өөрчлөх, шинжээчдийн тавьсан асуулт энэ тэр унасан байна л даа. Тэгэхээр би үйлдвэрчний эвлэлийг яагаад заавал ийм, хоёрын, хоёр бүр та нарт ийм хоёр квот байхад ингээд оруулж ирээд байгаа юм бэ. Эсвэл хүн олдохгүй байна уу, Эрдэнэбат дарга аа. Маш хариуцлагатай шүү дээ. Ийм ажилтан та нарт маш их боломж бид нар өгөөд байна шүү дээ, та нар ингээд л өөрсдийнхөө үйлдвэрчний эвлэлийн хүрээнд, эсвэл таныг дагалдан баясдаг хүмүүс юм уу? Эсвэл одоо байр сууриа хамгаалах гэж ингэж оруулж ирсэн үү? Би бас гайхаад байна л даа.

 Үйлдвэрчний эвлэлд би маш их итгэдэг. Ялангуяа таны ингээд л үзэл бодол одоо энэ нэг юмыг өөрчилчих юм сан. Бид ч гэсэн хөдөлмөрийн тухай хуулиас эхлээд үйлдвэрчний эвлэлийн одоо яг үйл ажиллагааг үйлдвэрчний эвлэлийн орон зайг улам бэхжүүлж баталгаатай болгоё. Аа тэгээд нийгмийн энэ доголдоод байгаа зүйлүүд дээр үйлдвэрчний эвлэл яг энэ германы үйлдвэрчний эвлэл шиг тийм европын үйлдвэрчний юм шиг ажилладаг байхын тулд бид хариуцлагатай байя аа гээд бид хуулиа хүртэл хамтраад та бүхэндээ маш сайн хамтарч ажиллаж байгаа шүү дээ. Тэгээд ингээд нэг оруулж ирж байгаа хүмүүсээ хар л даа.

Би бол үнэхээр сэтгэл дундуур байна. Ялангуяа одоо энэ хүн дээр. Тэгэхээр энэ дээр нэг хариулт өгөөч гэж хэлмээр байна аа.

**Д.Сарангэрэл** За за дэг сануулъя. Сая нийтдээ за ингээд хоёр гишүүн, за дээр нь гурван оролцогч нийлээд 20 минут, асуулт, хариулт хугацаа 20 минут байх юм байна. Тэгэхээр 5 хүн гээд минутаа сайхан бодолцоод, нэг хүнд нь 3-4 минут байхаар бодож асуултаа асуугаарай дараа нь үг хэлэх бас боломж нь байж байгаа. Асуултыг бол зөвхөн нэр дэвшигчдээс асуунаа. Сая Баяраа болон Буянжаргалаас Оюунчимэг дарга асуулт асуусан. Ингээд ээлж дараагаар хариултаа хэлнээ. Эхлээд Буянжаргал

 **Х.Буянжаргал** Оюунчимэг гишүүний асуултад хариулъя аа, нэгдүгээрт юуны бас ойлголцлын зөрүү гарсан юм шиг байна аа. Би ерөөсөө тэгж олон ажил солиогүй хүн шүү дээ. Өөрийнхөө анкет дээр бичсэн байгаа. Дарханы комбинатыг хөнгөн хүнсний техникум төгсөөд очиж ажилласан. Социализм, нураад, хүнсний бүх үйлдвэрүүд дампуурсан, тэр хооронд нэг жил малчин байсан. Тэрний дараа 1991-2016 он хүртэл би тасралтгүй Дарханы дулааны цахилгаан станцад одоо ажилласан. 2016 оноос Монголын эрчим хүч, уул уурхайн үйлдвэрчний холбооны дарга, 2021 оноос Монголын үйлдвэрчний холбооны ерөнхий нарийн бичгийн дарга гэсэн маш цөөхөн албан тушаалд би одоо ажилласан байгаа. Манай шинжээч андуурч хэлэлцэх шиг болно лээ гэдгийг залруулаад хэлчихье ээ гэж бодож байна.

Хоёрдугаарт ер нь тогтолцооны хувьд бол Монголын үйлдвэрчний холбоо гэдгээс гадна төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогыг Монгол Улсын Их Хурлаас баталсан. Тэгэхээр 2015 онд батлагдсан энэ төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогод одоо олон давхаргад тэтгэврийн тогтолцоонд одоо шилжих тухай асуудлыг бол хөндөж тавьсан байгаа. За эв санааны нэгдлийн буюу хуваарилалтын энэ тогтолцоог яаж аятайхан хувилбараар хуримтлалын олон давхаргат тогтолцоонд шилжих вэ гэдэг энэ асуудал бол Монгол Улсын Их Хурал, Засгийн газрын түвшинд одоо яригдаж байгаа. Тэгэхээр Үндэсний зөвлөлийн гишүүний одоо эрх үүргийн хүрээнд, дүрмийн хүрээнд Монгол Улсын төрөөс гаргаж байгаа энэ одоо бодлого шийдвэр Монгол Улсын Засгийн газраас өгсөн үүрэг даалгаврын дагуу хуулийн хүрээнд би ажиллах болно оо. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За нэр дэвшигч Б.Баяраа асуултад хариулъя.

**Б.Баяраа** Тэгэхлээр би одоо яг энэ өгсөн материал дээрээ ч тэр асуудалд хандахдаа ч хуулийн хүрээнд хандахыг хичээдэг. Жишээ нь одоо Монгол Улсын хөдөлмөрийн хууль. Энэ нийгмийн даатгалын шимтгэлийн багц хуульд Монгол Улсын иргэн 65 нас хүртэл ажиллах боломжтой. Ингээд ирэхээр надад болбол ажиллах боломж байгаа гэж харж байгаа. Магадгүй би дараагийн 4 жилд дахиад нэр дэвших боломж ч байгаа,

Хоёрдугаарт би одоо Оюунчимэг гишүүнийг ямар дүрэм уншчихаад 2-оос дээш болохгүй гэсэн юм яриад байгаа юм бол ойлгохгүй байна. Хоёрдугаарт би ерөөсөө энэ нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд ажиллахдаа хуулийн хүрээнд ил тод, хараат бус, шударга ажиллах ёстой гэж ойлгодог. Энэ талдаа заавал тоо уншдаг хүн байх гээд юм уу энэ талаасаа утга нь биш байх гэж харж байгаа юм. Энэ болж байгаа процессыг нийтийн өмнө ил тод байлгаж, асуудалд зөв шударгаар оролцож нийгэмд нийтэд ил байх, нөлөөллийг нь өндөржүүлэх тал дээр асуудал байх ёстой. Та бүхэн өөрсдөө яриад л байна, түрүүчийн улсууд муу ажилласан, хулгай хэлчихсэн л гэх нь халаггүй. Үнэхээр ч тийм байх магадлалтай. Энэ капитал банкны асуудлаар харах юм бол. Тэгэхлээр энийг ил тод байлгаж, нийгэмд энэ асуудлыг засахын төлөө энд ажиллах ёстой гэж ойлгож байна. Тэрнээс тэнд чинь ажлын хэсэг байдаг юм байна лээ. Баг бүрэлдэхүүн байдаг юм байна лээ. Асуудлыг арай өөр өнцгөөр харж болох байх гэж ойлгож байгаа юм. Энд юу дутагдаад байна гэхээр Монголын төрд залгамж халаа, шударга ёс гээд байгаа юм. Энд ажиллаж байгаа хүмүүсүүдийн гол нь 4/4 жилээр ажиллаад асуудлыг хаяаад явдагт нь утга нь байгаа болохоос биш энийг манаж байдаг хүмүүст нь утга нь бас байгаа юм биш ээ гэдэг талаас нь хандаж энд би нэр дэвшсэн.

Үндэсний зөвлөлд орчих юм бол өөрийнхөө үзэл баримтлалын дагуу ажиллаж чадна л гэж ойлгож байгаа юм. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** Баяраа нэр дэвшигчид би та бүхэнд зүгээр нэг тайлбар хийхэд, ер нь бол бид нар анх удаа энэ хяналт шалгалтын тухай хуулийн дагуу эрүүл мэндийн даатгал болон нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшиж байгаа. Хүмүүсээсээ ингэж сонсгол одоо авдаг. За түүнээс гадна хөндлөнгийн хараат бус шинжээчийн дүгнэлтийг хийж байгаа. Та бас анхны одоо яс ажлууд учраас за зарим нэг одоо асуудлын хувьд жаахан яарсан таарсан гэдэг юм уу. За бас түрүүн манай шинжээчид ч гэсэн хэлсэн шүү дээ. Тийм ээ, зарим нэг анх удаа байсан учраас зарим нэг зүйл дээр дүгнэлт хийхэд бас өрөөсгөл хандах ийм зүйлүүд байсан. Ойлгож хандаарай гэж ингэж хэлсэн. Тийм учраас аль аль талдаа хэдүүлээ юу? Өөрсдийнхөө бодож байгаа зүйлүүдээ ил тод яриад л, тэгээд саяхан явчихъя аа гэсэн ийм бодолтой байна аа. За Ганбаатар гишүүн асуултаа асууна за асуулт асууя аа.

**С.Ганбаатар** Бид нар өнөөдөр Монголын даатгалын үндэсний зөвлөлийн даатгуулагчийн дийлэнх олонхын эрх ашгийг хамгаалдаг тэр гишүүнийг л сонгох гэж байгаа. Тэгээд энэ утгаараа би гурван одоо нэр дэвшигчдээс бас тодруулж асуух зүйлүүд байгаа. Тэгээд асуухаас өмнө хэлэхэд бол би одоо нийгмийн даатгал, ялангуяа эрүүл мэндийн даатгалын хуулийг санаачлаад 2012-2016 онд батлуулж байсан. Хуульд байдаг нэг үг бол хамгийн олон даатгуулагчдын төлөөлөл даатгуулагчдын, төлөөллийн байгууллагыг л төлөөлж энд орж ирнэ гэдэг болохоос биш хүний нөөцийн бодлогын нэг хэлтэс шиг бид ажиллахгүй ээ гэсэн би санаатай байгаа.

Түрүүн Далхжав профессорын хэлдэгтэй би санал нэг байна. Ёс зүй төлөөлөх тэр эрх ашиг, ёс зүй дээрээ л хатуу байж байвал мэргэжлийн ур чадвар гэвэл бид нар зүгээр нэг нийгмийн даатгалд, урьд нь ажиллаж байсан, хэдэн тэтгэвэрт гарсан хүмүүсийг сонгох гэж байгаа биш шүү. Тэгвэл амархан.

Өнөөдөр энэ хүмүүс энэ зөвлөлийн дэргэд бүхэл бүтэн том ажлын алба ажилладаг. Бид ажлын албанд хүн авах гэж байгаа биш шүү, ингэж гажуудуулж болохгүй. Олон улсын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дэргэд төрийн, Италид, нийгмийн даатгалын институц гэж бүхэл бүтэн мэргэшсэн байгууллага, эднүүсийг дэмжээд туслаад байж байдаг. Намайг ч гэсэн дээ, тухайн үедээ энэ байгууллагыг удирдаж байхад тэндээс зөвлөмж ирдэг, нийгмийн хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын яамтай бид ойрхон ажилладаг байсан. Тэгэхлээр энэ эрх барьж байгаа нам социал демкрат үзэл баримтлалтай учраас үйлдвэрчний эвлэлийг түшиж ажиллана гэж бодож байна. Бид тэр даатгуулагчдыг төлөөлдөг институцийнх нь төлөөлөгчийг сонгох гэж байгаа болохоос институцийг нь сонгох гээд байгаа болохоос биш тэр институц дотроо хэн нь бидэн дээр орж ирэх вэ гэдгийг бол тэр байгууллагын дотоод асуудал шүү. Яагаад гэвэл сүүлд нь 10 жилийн дараа, 20 жилийн дараа энэ даатгал дээр хариуцлагагүй, даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалаагүй тохиолдолд гарахад хариуцлага үүрч чадах институцийн төлөвшсөн байгууллага одоохондоо үйлдвэрчний эвлэл, Ажил олгогч эздийн холбоо, танхим байгаа институцийн түвшинд энэ байгууллагуудаа дэмжиж тусалж арга зүйн талаас нь тусалж дэмжиж ажиллах ёстой болохоос биш эднүүсийг миалаад оронд нь өөр нийгмийн даатгалд ажиллаж байсан мундаг хүн гаргаад ирэх юм бол тэр ямар институц өөр институц байхгүй.

Монголд өөр яг үндэсний хэмжээний том үйлдвэр чинь байхгүй, муу байж болно, гэхдээ өөр байхгүй. Тэгэхлээр миний асуулт бол институцийг төлөөлүүлэх гээд байгаа болохоос биш хувь хүний тухай энд ярьж байна. Тэгээд харин ч бүр сайн дүгнэлт гарсан байна. Ёс зүйн хувьд та нар сайн байна аа, арга ажиллагаа, мэргэшсэн чадварын хувьд бол тэртээ тэргүй та нарыг дэмждэг, тусалдаг мэргэжлийн багууд ажиллах ёстой. Харин бүр энд ингээд өөрийгөө зөв гээд бодсон нэг ийм нэг ийм мэргэжилтэн оруулаад ирэх юм бол харин ёстой сүрүүллээ шүү.

Тэрнээс төлөөллийн байгууллага бол байх ёстой. Тэгээд асуулт, мэдлэг ур чадварыг чинь яг яаж тогтоосон бэ, хэдэн удаагийн ямар ярилцлага авсан бэ гэдгийг би гурван нэр дэвшигчээс асууя.

Хоёрдугаарт миний асуулт. Монголын үйлдвэрчний эвлэлийг төлөөлж байгаа, тэр Буянжаргал даргаас би асууя өөр та нараас өөр Монголын даатгуулагчдыг төлөөлдөг хамгийн үндэсний хэмжээний яагаад гэвэл энэ үндэсний нийгмийн даатгалын байгууллага чинь аймаг болгонд байгаа шүү дээ. Дүүрэг болгонд байгаа тэр нь дээр яг ингээд бүх хүмүүсээ боловсон хүчний хувьд ингээд нийлүүлээд гаргачихаар том төлөвшсөн институци, институцийн түвшинд боожсон, алдаа оноотой байж болно оо. Боожсон өөр байгууллага байгаа юу? Танайхаас. Өөр миний хоёрдугаар асуулт.

 Гуравдугаар асуулт танайхаас өөр одоо тэр эздийн холбооноос ч асууж байна шүү. Танайхаас өөр даатгуулагчдын эрх ашгийг төлөөлөөд засгийн газартай хэлэлцээрт орох хуулиар эрх нь олгогдсон үүрэг нь байгаа өөр байгууллага та нараас өөр байгаа юу? Ийм гурван асуултад би хариулт авна. Дээр нь нэмж хэлэхэд ер нь бол 2012-2016 онд л гажуудсан юм даа. Тэнд хамтарсан засаглал барьж байсан, би бас гишүүн байсан. Орилоод дийлээгүй нэг юм байгаа. Тэр үед яасан бэ гэвэл нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл, эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөлийг албан тушаал, бялуу гэж харсан. Тэгээд тэр үед эрх баригчид нь бүгдээрээ яг төлөөллийн байгууллагуудыг доош нь хийж хачин хачин хүмүүс оруулж ирсэн.

 Зүгээр л сонгуульд явсан хүмүүстээ тал засаж оруулж ирсэн тэр 2012-2016 оны алдааг өнөөдөр социал демкрат чиглэлтэй манай энэ эрх баригчид тэр алдааг давтахгүй гэж би итгэж байгаа. Тэгээд миний асуулт их ойлгомжтой байх гэж бодож байна. Би гурван асуултад хариулт авъя.

**Д.Сарангэрэл** За Ганбаатар гишүүнд баярлалаа. Улсын Их Хурлын Хяналт шалгалтын тухай хуулийн дагуу эрүүл мэндийн даатгал, нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшигчдээс асуулт асуух байгаа. За энд оролцогчдоос оролцогчид өөрсдөө бол дэгийн дагуу үүний дараа асууна. Тэгэхээр Ганбаатар гишүүний маань асуулт гурван нэр дэвшигчид хандаж тавьсан асуулт гэж ойлгож болно. Тэгээд эхлээд Сансармаа нэр дэвшигчээс асууя.

**Р.Сансармаа** За Ганбаатар гишүүн маань ерөнхийдөө аа төлөөллүүдийг дэмжих ийм хандлагатай харагдаж байна. Баярлалаа ер нь бол яах вэ, мэдлэг, ур чадварыг хэрхэн тогтоосон бэ гэж байна. Миний хувьд бол анкет бөглөхдөө өөрөө нэлээн алдаанууд хийсэн. Яагаад гэвэл бас л төрийн байгууллагын завхрал жижиг том гэлтгүй бүх тогтолцоондоо харагддагийн нэг илрэл буюу 25 минутад одоо бүх анкетаа юмнуудаа одоо ингээд бөглөөд өг өө гэдэг ийм л яаралтай юм ярьсан. Тэгээд одоо нэг талдаа өөрөө, нөгөө талдаа хүний нөөцийн ажилтнаараа хоёр анкетаа бөглөөд явахдаа хүний нөөцийн ажилтны явуулсан мэдээллийг сайн хянаагүй энэ алдааг гаргасан хүн.

 Тэгэхээр би Далхжав шинжээчийн одоо дүгнээд энэ одоо ингээд мэдлэгийн хувьд бол тааруу байна аа гээд ингээд дүгнэж байгаа нь үгүйсгэх аргагүй болчихож байгаа юм. Яагаад гэвэл өөрөө материалаа яаран сандран ингэж өгсөн. Гэхдээ миний яаран сандран өгсөн шалтгаан бас цаанаа нөгөө талдаа төрийн албаны хугацаа тулгасан. 22 жил нэг байгууллагыг одоо удирдаад гүйцэтгэх удирдлага хийгээд явчихсаны хувьд бол 4 нь тайлан санхүү байдлын бол нэг дөрвөн тайланг уншаад ямарваа нэгэн алдаа гарлаа гэхэд бол шууд илрүүлэх тийм чадвар бол суусан. Файл төвд нягтлан бодох бүртгэлийн төвд бол 2000 онд сураад 2000-2015 онд компанийнхаа татварын болон нийгмийн даатгалын тайланг гаргаж ажиллаж байх хугацаандаа компани маань бол дээд зэрэглэлийн татвар төлөгч мөн нийгмийн даатгалын шилдэг татвар төлөгчид болж байсан.

Мөн компанийн гүйцэтгэх захирлын хувьд ICC стандартуудыг 2015 оноос хойш хэрэглэгчийн, хүнсний аюулгүй байдлын, байгаль орчны, зардлын удирдлагын гэх мэт мөн лабораторийн гэх мэт стандартуудыг бол компани дээрээ хэрэгжүүлж ажиллаж байгаа. Тийм болохоор ерөнхийдөө ил тод байдал, шударга байдал ёс зүйгийн хувьд бол бас өөрийгөө бол хэнд ч одоо гологдоод байхгүй болов уу гэж бодож байгаа.

Ажил олгогч эздийн холбооноос өөр ямар байгууллага одоо энэ нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл төлөөлөл болж болох вэ гэж асууж байна. Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхим бол төлөөлөл болж бас болно. Танхимаас бол жишээлбэл Амартүвшин дарга сууж байна. Би бол бизнес эрхлэгч эмэгтэйчүүдийн зөвлөлийн бодлогын зөвлөлийн дарга хийдэг. Мөн 20 орчим хуульд ер нь янз бүрийн байгууллагуудаар дамжуулаад өөрийн саналыг оруулж хөдөлмөрийн тухай хууль дээр бол гурван ч удаа яг ажлын хэсэгт орж уулзаж хэлэлцэж, Монголын үндэсний олон нийтийн телевизээр бол мэтгэлцээнд орж байсан. Тэгэхээр зэрэг ямарваа нэгэн байдлаар мэдлэг болон ур чадварыг бол би өөрөө алдаанаасаа болоод ингээд буруу дүгнүүлчихлээ гэж харж байна.

Тэгээд та бүхнээс энэ дээр бол хүлцэл өгчихье, тэгээд бусдаар бол одоо төлөөллийн хувьд бол өөрийгөө одоо голоод чамлаад, одоо би чадахгүй дээ ч гэдэг юм уу, ийм байдал бол надад яг одоогоор алга байна аа. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. Баяраа нэр дэвшигч

**Б.Баяраа** энэ мэргэжлийн ур чадварыг үнэлэх талаас асуусан асуулт байсан. За энэ дээр бол 10 хүрэхгүй минутын ганцхан удаагийн уулзалтаар л ерөнхийдөө асуудал шийдэгдсэн байна. Би бол хувьдаа зүгээр хүний мэргэших, ур чадвар сууна гэдэг юм мэдээлэл цуглуулахаас эхэлдэг гэж ойлгодог. Ямар мэргэжлээр, ямар сургуулиар ямар мэдээлэл цуглуулав, тэрийгээ яаж боловсруулав, өшөө амьдралд яаж хэрэгжүүлэв, яаж туршлага суув гэдгээс төгс мэдээлэл суудаг гэж төгс мэдлэг суудаг гэж ойлгодог.

Нийгмийн даатгалын энэ асуудлаар бол би дутмаг, тэрийгээ хүлээн зөвшөөрөе тодорхой хэлнэ. Энэ дээр Ганбаатар гишүүний хэлдэг шиг төлөөлөл болж орж байгаа гэж өөрийгөө ойлгож байгаа эрх зүйн түвшинд нь үүнийг бий болгох ёстой. Ийм бүтцэд орж байгаа гэж ойлгож байгаа. Анхны энэ одоо асуумж явуулаад мэргэжлийн түвшинд сонсгол хийгээд явж байхад бол таатай байгаа. Энэ хүмсүүдийг өөрийгөө хэн бэ гэдгийг ойлгох, хэн бэ гэдгээ таниулах хойшдоо юу хийж чадах вэ гэдгээ ил тод харуулахад маш чухал нөлөөтэй ийм асуудал болж байна.

За хоёр дахь асуудал нь даатгуулагчдын төлөөлөл болох боловсон хүчний талаар асуулаа. Одоо манайх чинь сум, дүүрэг, бүх л газар нийгмийн даатгалын салбар оршиж байгаа. Энд бид нарт төлөөлөл байна уу гэдэг зүйлийг асуух шиг болсон байхгүй. Зүгээр үйлдвэрчний байгууллагыг, ялангуяа төрийн алба хашиж байсан хүмүүс бол өөрсдөө үйлдвэрчний гишүүн байж үзээ ч үгүй хүмүүс байдаг юм. Ойлгодоггүй юм. Боловсон хүчний хувьд бол үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллагын боловсон хүчнийг бэлтгэхдээ цаад тал нь нийгмийн даатгал ч гэдэг юм уу, бусад төрлөөр нь базаж бэлтгэж чаддаггүй.

Энэ дээр ёстой хүмүүсийн итгэл сэтгэл, энэ гол зээлээ зөв олж харж байна уу гэдгээс л асуудал шийдэгдэж ингэж явдаг. Боловсон хүчний яг энэ тал дээрх асуудал бол үнэхээр дутмаг байгаа. Мөн л энэ төлөөлөл болж ажиллах л ийм үүргийг хүлээх хүсэл нийгмийн түншлэлийн гурван талын гол зорилго нь нийгмийг зөв шударга авч явах, нийгмийн боломжийг илэрхийлэх, энэ асуудал дээр л түншлэл нийгмээ хөгжүүлэх талдаа асуудал нь явдаг гэж ойлгож байгаа.

За үндэсний гурван талт энэ гол том байгууллагаас өөр байгууллага байна уу гэж. Монголын үйлдвэрчний эвлэл, нэгдсэн үндэсний байгууллагын дэргэдэх, хөдөлмөрийн байгууллагад бүртгэлтэй гишүүнчлэлтэй Монгол Улсын хамгийн том байгууллага, энэ ажилтны төлөөлөл болж явдаг. Нэг ёсондоо манай бол даатгуулагчийн төлөөллүүд. Энд хамгийн хүчтэй ганц том байгууллага нь л энэ ажилтны төлөөлөл талдаа бол Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллага байдаг аа.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. За. Буянжаргал нэр дэвшигч асуултад хариулъя.

**Х.Буянжаргал** Ер нь бол нийгмийн тогтвортой байдлыг хангахад Монголын төр, үйлдвэрчний эвлэл, ажил олгогч гурав онцгой, одоо үүрэгтэй нийгмийн түншлэлийг хангаж ажилла гэдгийг Монгол Улсын Их Хурлаас хөдөлмөрийн тухай хуулийн бүхэл бүтэн бүлэг заалт болгож оруулсан. Энэ түншлэлийн механизмаар Монголд болохгүй байгаа, одоо нийгмийн даатгалын шимтгэл. Энэ одоо хөрөнгийг үрэн таран хийсэн нөхдүүдийн асуудлыг шийддэг юм уу? Олон зүйлүүд байгаа. Ийм зүйлүүдийг нийгмийн түншлэлийн хүрээнд авч хэлэлцэж байх нь зүйтэй юм аа гэдгийг бол бид хаа хаанаа ойлгож байгаа байх аа гэж бодож байгаа юм.

Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагад Монгол улс жил болгон тайлангаа гаргаж, Швейцарын Женевт очиж гурван талаараа очиж суудаг. 2019 онд анхдугаар конвенцыг баталснаас хойш 190 конвенц баталсан. Эндээс суурь одоо 7 конвенцод бол Монгол улс одоо нэгдчихсэн.

 Одоо 190 конвенцийн үзэл санааг шингээх гэж хөдөлмөрийн хуульдаа суулгачхаад бид маш сайн сурталчилаад явж байгаа юм. Тэгэхээр нэгэнт ажил олгогч даатгуулагчдыг төлөөлсөн одоо хуульд үйлдвэрчний эвлэлийг төлөөлсөн гурван хүн байна гэсэн учраас үйлдвэрчний эвлэлээс нэр дэвшиж байгаа үйлдвэрчний эвлэл гэдэг нь өөрөө том институц. Тийм учраас үйлдвэрчний эвлэлийн хэн нэгэн одоо дарга үндэсний зөвлөлд сууснаараа хувийн үзэл, одоо асуудлаар хандах гэхээсээ илүү тэр байгууллагын үнэт зүйл, тэр эрхэм зорилго, олон улсын байгууллагын өмнө хүлээсэн үүрэг, харилцааны дагуу бол асуудлыг шийддэг ийм тогтолцоотой гэдгийг хэлмээр байна аа. Түүнээс бол хувь хүн гэдгээсээ илүү энэ одоо институц байгууллагын асуудал маш чухал юм гэдгийг хэлмээр байна.

За мэдлэг, ур чадварын асуудлаар манай шинжээч бас 10 орчим минут зүүмээр одоо ярилцсан, ярилцаад, бас нэг жоохон нөгөө зүүм гацаж тасраад үг, тэр ойлгогдох энэ тэр байдал нь бол жоохон дутуу байсан байж магадгүй юм шиг байна. Нийгмийн даатгалд ажиллаж байгаагүй болохоороо энэ удаа ажлыг хийхэд энэ хүний одоо мэдлэгийн чадвар бол одоо дулимаг байна аа гэсэн ийм дүгнэлт хэлчих шиг боллоо гээд тэгэхээр энэ тал дээр бол бас учир дутагдалтай байж магадгүй юм. Үйлдвэрлэлийн ослыг судлан бүртгэх юм уу, хөдөлмөрийн чадвар алдалтыг аймаг дээр бүх дүүрэг дээр комисс байгаа, төр, ажил олгогч, нийгмийн даатгал, нэг ёсондоо тэгээд ажил олгогч нь төлөөлөл, үйлдвэрчний эвлэл гэсэн одоо гурван талын төлөөлөл сууж байж. Одоо энэ хүмүүсийн одоо хөдөлмөрийн чадвар алдалт энэ тэрийг тогтоодог оо. Тийм учраас үндэсний хэмжээнд бүтэцтэй гэдгийг бол хэлмээр байна, Баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. Буянжаргал нэр дэвшигчид. Одоо Ч.Ундрам гишүүн асуултаа асууна.

**Ч.Ундрам** За та бүхэнд энэ өдрийн мэндийг хүргэе. За нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл бол одоо маш олон баялаг бүтээж байгаа за мөн хөдөлмөр эрхэлж нийгмийн даатгалын шимтгэлээ төлж байгаа олон Монгол улсын иргэдийг төлөөлөх ийм маш одоо чухал институц байгаа. Тэгээд энэ институцид, энэ олон хөдөлмөр эрхэлж байгаа хүмүүсийг төлөөлж орно гэдэг бол одоо маш хариуцлагатай тийм ажил гэж би бодож байгаа.

Нийгмийн даатгалын тухай хууль дээр одоо үндэсний зөвлөлийн хэрэгжүүлэх бүрэн эрхүүдийг маш тов тодорхой заагаад өгчихсөн байгаа. Жишээлбэл нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагааг боловсруулан боловсронгуй болгох, тэтгэвэр нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулж одоо холбогдох байгууллагуудаар шийдвэрлүүлэх, за мөн одоо энэ даатгалын сангийн орлого зарлагын байдалд хяналт тавих гэх мэтчилэн тодорхой аа хэрэгжүүлэх, одоо эрхүүдийг нь заагаад өгчихсөн байгаа аа тэгээд энэ дээр бол бас нэлээн нарийн, одоо аа хууль эрх зүйн болон санхүүгийн мэдлэг туршлага байж байж энд илүү ажил хэрэгч хандах ийм бололцоотой гэж би бодож байгаа юм аа. Ингээд яах вэ?

Шинжээчдийн та бүхний одоо мэдлэг чадвар, ёс зүй, туршлага гэх мэтчилэн эдгээр үзүүлэлтүүдэд өгсөн одоо энэ дүгнэлтийг уншлаа, дүгнэлттэй одоо танилцлаа л даа. Тэгээд энэ дээр бол одоо гурвууланд нь нэр дэвшиж байгаа гурван хүнд нь гурвууланд нь мэргэшил тал дээрээ ур чадвар тал дээрээ асуудалтай, за нэг хүн дээр нь бол мэдлэгийн хувьд ч гэсэн асуудалтай гэж аа бичсэн байна л даа. Тэгээд яах вэ?

Сая бас нэр дэвшиж байгаа хүмүүс бол 10 минутад намайг дүгнэсэн энэ тэр гэж байна, гэхдээ бас ингээд бүхэл бүтэн Улсын Их Хурлаас томилоод цаг зав гаргаад ажилласан энэ хөндлөнгийн шинжээчдээс нь бид нар бас асуух хэрэгтэй байх. Яаж хэрхэн ямар шалгуураар энэ хүмүүсийг мэдлэг чадвар нь хангалттай хангалтгүй гэж дүгнэсэн юм бэ гэдгийг асуух ёстой байх гэж бодож байна. Тэгэхээр шинжээчдээс ийм нэг асуулт байгаа юм.

За дараа нь эхний нэр дэвшигч Хуяг овогтой Буянжаргал та одоо ямар зүйл дээр анхаарч ажиллах юм бэ гээд саналаа бичсэн байна л даа. Эндээс нэг зүйл нэлээн анхаарал татлаа. Нийгмийн даатгалын сангийн капитал банканд хадгалуулж алдсан мөнгөн хөрөнгийг төвлөрүүлэх талаар идэвх зүтгэл, санаачилга гарган ажиллана аа гэж бичсэн байна. Тэгэхээр та яг ямар санаачилга гаргаж, юу хийж энэ мөнгийг эргүүлж авчрах юм бэ гэдгийг асуумаар байна аа.

За дараа нь болохоор энэ Р.Сансармаа нэр дэвшигч маань нийгмийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг олон улсын сайн турш туршлагад тулгуурлан бууруулна аа гэсэн байна. Та тэгэхээр олон улсын туршлага судалсан уу? Монгол улс ер нь аль хавьд нь явдаг юм бэ? Нийгмийн даатгалын хувь хэмжээ энэ талаар мэдээллээ өгнө үү гэж хэлмээр байна.

За гурав дахь нэр дэвшигч Бархас овогтой Баяраа гэж байна. Би зүгээр нэг зүйл дээр санаа зовоод байна л даа. Энэ нийгмийн даатгалын тухай хууль дээр үндэсний зөвлөл одоо сонгогдчих юм бол зургаан жил ажилладаг аа тэгээд таны та тэтгэврийн нас нь яг ажиллаж байх явцад болчих юм биш үү? Энэ үед одоо яах ёстой юм бэ? Энэ дээр та юу гэж бодож байна вэ? гэж нэг асуулт байна.

За хоёрдугаарт та бас хувийн нэмэлт тэтгэврийн болон олон тулгуурт тэтгэврийн үйл ажиллагааны эрх зүйн үндсийг судалж хэрэгжүүлэх чиглэл рүү хандаж ажиллана гэсэн байна. Тэгэхээр энэ хувийн, одоо нэмэлт тэтгэврийн тогтолцоог яг ямархуу тогтолцоо Монгол улсад байх ёстой гэж та бодож байна?

За мөн энэ 5 жилээр одоо нийгмийн даатгалын шимтгэлийг нь бодоод дундажлаад тэтгэвэр тогтоолгодог асуудлыг сэргээх чиглэлээр ажиллана гэсэн байна. Тэгэхээр та энэ дээр одоо юу гэдэг юм тань шиг ингээд 40 гаруй жил хөдөлмөр эрхлээд шударгаар сар болгон 40 жил нийгмийн даатгалын шимтгэлээ төлөөд тэтгэврээ тогтоолгож байгаа хүн огт нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөхгүй явж явж байгаа 5 жилийн шимтгэл төлөөд арай өндрөөр төлөөд энэ 40 жил ажилласан хүмүүсээс илүү өндөр тэтгэвэр тогтоолгож байгаа хүмүүсийг шударга ёс гэж та бодож байна уу?

 За мөн энэ тансаг хэрэглээтэй хүмүүсийн орлого цалинтай дүйцсэн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлдөг шударга тогтолцоог бий болгоно гэж байгаа юм. Тэгэхээр энэ дээр одоо хариуцлагатай ажил хөдөлмөр эрхлээд өндөр хэмжээний цалин аваад тэндээсээ өндөр хэмжээний нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж байгаа, одоо жишээлбэл 5 сая төгрөгийн цалин аваад тэндээсээ төлж байгаа мөн одоо юу гэдэг юм? Сая төгрөг аваад тэндээсээ төлж байгаа хүмүүс энэ чинь хувьчилчихсан болохоор арай өндөр төлж байгаа шүү дээ. Та энийг яаж илүү шударга болгоно гэж энэ дээр бодож бичсэн юм бэ? Гэсэн ийм асуултад хариулт авмаар байна.

**Д.Сарангэрэл** За сонсголын дэгийн дагуу шинжээчээс асуулт асууж болно. Нэр дэвшигчээс асуулт асууж болно. Ингээд Ч.Ундрам гишүүний асуултад эхлээд Д.Далхжав шинжээч хариулъя.

**Д.Далхжав** За баярлалаа, за асуултад нь хариулъя аа. За яагаад энэ хүмүүсийн мэдлэг мэргэшлийг одоо ингээд яаж үнэлээд. Ингээд ийм одоо дутуу дулимаг гэж одоо ингэж үнэлж вэ гэсэн ийм агуулгатай асуулт гэж би ойлголоо. Тэгэхлээр хүн онолын мэдлэгтэй байж практик дээр тэрнийгээ хэрэгжүүлдэг. Юу ч мэдэхгүй хүн бол хүний зааснаар таамгаар л явна. Би түрүүн хэлсэн мэдлэгийг олж авдаг юм аа. Энэ бол орон орны дэлхийн түвшинд батлагдчихсан зүйл. Мэдлэгийг олж авдаг гэдэг нь чадварыг эзэмшдэг юм. Мэдлэгтэй хүн чадвартай хүнээс бүтээл гардаг. Ийм бүтээл гарч байвал нийгэм хөгждөг юм. Энэ чинь ийм уялдаатай юм. Тэгээд би энэ онолыг нь үндэслэн хэлж байгаа юм.

Ганбаатар гишүүн хэллээ, зүгээр төлөөлөл байвал үндэсний зөвлөлд болох юм аа гэж төлөөлөл байхдаа ажлын алба, цаана нь байгаа ажлын алба бол гүйцэтгэгч нар, үндэсний зөвлөлийн гишүүн үү? Тэрнийг гүйцэтгэх үүрэгтэй. Яг тэрүүгээр нь хэрэгжүүлэх үүрэгтэй үндэсний зөвлөлийн гишүүн өөрөө сэдэгч байх ёстой. Хөөе энэ малчдын нийгмийн даатгалын шимтгэлийг тэтгэврийн тэтгэмжийн даатгалын сангаас тавин хувийг нь төлнө гэж байна аа гээд хуулийн төсөл ороод ирлээ шүү. Болохоо байлаа шүү, нөгөө шударгаар шимтгэл төлж яваа даатгуулагчдын чинь эрх ашгийг хөндөөд уналаа шүү, энийг харж чаддаг хүн байж ажлын албандаа үүрэг өгч энэний талаар судалгаа, тооцоолол хийлгүүлэхгүй бол зүгээр төлөөлөл байдаг гэдэг талаас нь ингээд ийм ойлголтоор явах юм бол энэ яг л өмнөх л зөвлөл л байна.

Олонхоо харж байж гар өргөчхөөд л. Ингээд л асуудлыг шийдээд л явбал яг л ийм л болно. Тийм учраас би энэ тэр ярьсан шүү дээ. Нийгмийн даатгал өөрөө харилцаа юм аа. Түүнээс нийгмийн даатгал өнгөтэй үнэртэй, амттай гурвалжин дөрвөлжин зүйл биш. Нийгмийн даатгал гэдэг бол нийгэмд үүсэж байгаа харилцаа. Харилцааны объект нь нийгмийн даатгалын сан байдаг юм. Субъект нь харилцаанд татагдаж орж байгаа ажил олгогч, даатгагч эзэд байдаг юм. Тэр хоёрыг хооронд нь харилцан шүтэлцүүлж өгдөг үйл ажиллагааны нийлбэр цогцсыг тогтолцоо гэнэ ээ гэж байгаа шүү дээ.

Онолын үүднээс тэгэхээр тэр шүтэлцүүлж өгдөг хууль эрх зүйн орчин чинь болохгүй байна гэдгийг төлөөлдөг тэр субъект өөрөө онолын мэдлэгтэй, практик туршлагатай байж хэлэх гээд байгаа байхгүй юу. Би энийг л онолын үүднээс гаргаж ирсэн байна. За нийгмийн даатгалын байгууллагад одоо нэг ажиллаж байсан хүнийг л ажиллуулаагүй гэдэг талаас нь байгаагүй байна шүү уучлаарай онолын мэдлэг тэр юу билээ? Мэдлэг мэргэшил гэдгийг би ийм үндэслэлээр гаргаж ирсэн юм шүү Ч.Ундрам гишүүн ээ гэж хэлэх гэсэн юм. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** Баярлалаа. Одоо суултад Б.Баяраа нэр дэвшигчээс эхлээд хариулъя.

**Б.Баяраа** Ч.Ундрам гишүүний асуултад хариулая баярлалаа. Тэгээд надаас нэлээн хэдэн асуудал асуулаа. Хамгийн эхний асуудал одоо бүрэн эрхийн хугацаа гэдэг юм уу, ингээд явж байсан нэг хугацаа дуусчихвал яах вэ гэж. Тэгээд одоо би зургаан жилээр ч байна уу, таван жилээр ч сонгогдлоо гэж бодоход 65 хүрлээ бол өөрөө өргөдлөө өгөөд, энэ чинь тийм байнгын хадчихсан юм шиг тогтолцоо биш байх гэж бодож байгаа. Нөхөн сонгодог тогтолцоо нь байх ёстой хүний нөгөө сонгох, сонгогдох эрх байгаа. Энэ дээрээ хэрэгжиж байх ёстой. Энэ үүднээсээ миний боломж хязгаарлагдаад ирсэн үед би өөрөө өргөдлөө өгөөд асуудлаа шийдчихэж нэгдүгээрт болох байх гэж бодож байгаа.

За дараагийн нэг асуудал энэ. 5 жилийн асуудалд та яагаад заавал 5 жил гээд байгаа юм бэ гэж. Энэ 7 жил гэдэг яг л түрүүний хэлсэн нөгөө 5 жилийн тогтолцоотой л холбогдож гарч ирсэн тоо гэж хардаг. Сүүлийн 5 жилийн хүмүүсд нэлээн өндрөөр тэтгэвэр тогтоолгоод байхлаар л асуудлыг хараад байгаа юм. Гэтэл энэ 7 жил нь бас юунд сөргөөр нөлөөлөөд байна вэ? Гэхлээр, яг манай төмөр зам шиг жил болгон цалингаа нэмээд яваад байдаг хүмүүсийг, 5 жилийн дундаж, 7 жилийн дундаж хоёр өөрөө зөрөөтэй гараад ирдэг. Энэ асуудал дээр нь би асуудлыг арай шударга өнцгөөс харахаас яриад байгаа юм. Аа тэгээд үнэхээр 5 жил гэнэт орлого нь нэмэгдээд татвар нь юу гэдэг юм, шимтгэл тушаагаад айхтар хэт нэмэгдээд ирж байгаа дээр бид нар цензур хийж болно шүү дээ.

Хоёрдугаарт ер нь энэ дээр бол би жил гэхээсээ илүү тэр тушааж байгаа татвар, элдэв олж байгаа орлогоос нь интервалтайгаар хандах ёстой нь арай зөв юм уу, зөв тогтолцоо юм болов уу гэж харж явдаг юм аа. За тэр хувийн нэмэлт тэтгэврийн сангийн талаар та ямар туршлага байна вэ? Яах вэ гэж,

Улаанбаатар төмөр замын 50 хувь нь Оросын холбооны улсын мэдэлд байдаг. Яадаг вэ, гэхлээр, үйлдвэрчнийхээ байгууллагын туслалцаатайгаар тэр баланс гээд байгууллагын нэмэлт тэтгэврийн сан ажилчид юм. Ажил олгогч, ажилтан хоёр өөрсдөө адилхан хувиар өөрсдийнхөө хүсэл сонирхол, сайн дурын үндсэн дээр сан бүрдүүлээд ингээд тэтгэврийн сан бүрдүүлээд явж байдаг. Ер нь бол энэ олон давхар тогтолцоог бид нар зайлшгүй барьж авч хөгжүүлэх ийм шаардлага нь гарах байх. Энэ талаас нь боломжууд бол бас байгаа дээр нь нэлээн сайн судлах ёстой байх.

Тэгээд хуульчилах, манайхыг би бүр хамтын гэрээндээ оруулаад ороход Оросууд юу гэж байсан гэхээр танайд энэ харилцааг зохицуулах хууль байхгүй байна аа, хуультай болсны чинь дараа энэ асуудлыг авч үзье ээ гээд ингээд явж байсан. Энэ нь хэрвээ байгууллага дээр энэ тэтгэврийн сан ажиллаад эхлэх юм бол тухайн байгууллагадаа хүн урт удаан хугацаагаар ажиллах замдаа одоо юу гэдэг юм нэг тийм зөрчил гаргаад ажлаас халагдчихгүй байхыг хичээх, ирээдүйн өгөөжөө харж амьдарч урт удаан ажиллахад нь эд нар хүртэл нөлөөхөөр харагдахаар юм билээ.

Тэгээд энэ холимог тогтолцоог бол бид нар хэрэгжүүлж ажиллах боломжоо янз янзаар судалж байгаад хамгийн том зөв тогтолцоог сонгож олноороо хэлэлцэж байж асуудлыг шийдвэл зөв болох байх гэдэг үндэслэлээр л энэ асуудлыг ярьсан юм аа.

**Х.Буянжаргал** Ч.Ундрам гишүүний асуултад хариулъя аа. Капитал банканд одоо алдсан мөнгөн хөрөнгийг төвлөрүүлэх идэвх санаачлагатай ажиллана гэж бичсэн байна аа, энийгээ тайлбарлаач ээ гэсэн. За ер нь бол капитал банканд нийгмийн даатгалын болоод эрүүл мэндийн даатгалын сангийн багагүй хэмжээний мөнгийг 200 гаруй тэрбум төгрөгийг байршуулаад авч чадахгүй даатгуулагчид ажил олгогчид аль ч талынх нь хөрөнгө энэ бол тэгэхээр энэ бол хүндрэлтэй байгаа нь үнэн. Энэ асуудал дээр одоо үндэсний зөвлөлийн дүрэмд заагдсаны дагуу хамтын удирдлагын одоо зарчмын хүрээнд олонхын саналаар асуудлыг шийдвэрлэнэ. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүд санаачлагатай оролцох гэсэн ийм.

Одоо үйл ажиллагааны зарчмыг одоо мөрдөж ажиллах зайлшгүй шаардлага бол одоо хэрвээ одоо нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүнээр сонгогдож, одоо батлагдах юм бол энэ зарчмыг барьж ажиллана гэдгийг бол хэлмээр байна.

 Ер нь одоо 2017 онд 836.4 мянган хүн бол одоо албан журмын даатгал төлж байсан. 2021 онд 5 жилийн дараа бол 1.4 сая 14,0 мянга болж албан журмын даатгалд даатгуулагчдын тоо бол өсөөд байгаа юм. Ингээд ирээдүйнхээ, одоо ирээдүйдээ бол хүмүүс итгэл алдраагүй байна, энэ нийгмийн даатгалын тогтолцоо буруу байна гэж одоо иргэд шүүмжилж байгаа ч гэсэн энэнээс өөр одоо гарц гаргалгаа байхгүй юм аа гэдэг дээр бол ард түмэн даатгуулагчид бол итгэсээр байгаа юм.

 Сайн дурын даатгуулагчид бол харин одоо 2017 онтой харьцуулах юм бол 163,4 мянга болж 30.0 орчим мянган хүнээр бол буурсан одоо тоон үзүүлэлтийг би бас олж харсан. Ер нь одоо тэтгэврийн даатгалын сангийн орлого 2021 онд 2017 онтой харьцуулах юм бол 2017 онд 880,3 их наяд тэрбум төгрөг байсан бол 1,8 их наяд төгрөг болж одоо өссөн, энийг одоо хамгаалах ёстой зарлага нь одоо бүр талийж гэсэн. 1.4 их наяд байж байгаад 2,3 их наяд болсон. Энэ дээр хяналт тавих ёстой.

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүн бол энэ хуульд заагдсан эрх үүргээ хэрэгжүүлж, хяналт тавихад хяналт тавьж, даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалах нь бол энэ одоо албан тушаалд одоо томилогдсон хүний хийх ажил гэж ингэж үзэж байгаа баярлалаа.

**Р.Сансармаа** За надаас бол хийх ажил дээрээ нийгмийн даатгалын шимтгэлийн хувь хэмжээг олон улсын сайн туршлагад тулгуурлаад бууруулна аа гэсэн байна аа. Энийгээ бас тоо баримт байвал хэлээд өгөөч ээ гээд тэгж байна.

Манай улс бол ажил олгогч, даатгуулагч бол 12.5 хувь, ажил олгогч бол 13,5-15 хувийн энэ даатгал шимтгэлийг бол төлдөг байгаа. Энэ трейдинг экономикс 2021 оны удалгааны эмхэтгэл над дээр байна л даа. Энэ дээр бол одоо жишээлбэл америк тивийн дундаж даатгуулагчаас олгож байгаа дундаж даатгуулагчаас гарч байгаа даатгал гэхлээр 8/17, ази тивийнх 8/16, ирланд улс 4 хувь, швейцар улс 4/6, 14 хувь гэх мэт. Ийм хувь хэмжээнүүд нь даатгуулагчийн зүгээс гэсэн ийм судалгааны баримт бол байж байна. Тэгэхээр миний бас нэг хувийн ийм бодол үргэлж зүгээр яах вэ? Би энд дэвшинэ гэж бодоогүй байхдаа ч гэсэн нэг хувийн зүгээс нэг санал байдаг байсан. Тэр юу вэ гэвэл энэ тэтгэврийн даатгалыг 18-25 насны залуучуудад тэглээд өгвөл яадаг байсан юм бол оо?

Залуучууд маань албан бус секторт нэг такси барих ч гэдэг юм уу, нэг худалдааны лангуун дээр зогсох гэсэн энэ сэдэл чинь юунаас их үүдээд байна вэ? гэхлээр, энэ нийгмийн даатгалын хувь хэмжээ чинь маш өндөр байдаг. Татвар чинь өндөр байдаг. Дөнгөж сурагчийн ширээний араас юм уу оюутны ширээний араас дөнгөж ажиллаад 1,0 сая төгрөг авах гэж байтал суутгагдсаар байтал 700 хэдэн мянган төгрөг ирэхээр ажиллах сонирхол нь буурдаг. Албан бус сектор луу бүгд шилждэг больё доо, лангуун дээрээ сууя аа больё доо, таксигаа бариад явъя аа гэдэг.

Тэгэхээр энэ тэтгэврийн даатгалыг үе шаттайгаар нас насанд нь тохируулаад одоо нэмэх ч гэдэг юм уу хасах, одоо ийм зохицуулалтуудыг хуульд яагаад байлгаж болдоггүй юм бол оо гэж боддог байсан. Тэгэхээр иймэрхүү маягийн гарц гаргалгаа том утгаараа бол энэ чинь тэтгэврийн даатгалыг тийм насны хүмүүст тэглэлээ гээд нийгмийн даатгалын санд орж ирэх мөнгө нь багасна гэсэн үг биш шүү дээ. тэлнэ өснө албан бус секторт ажилладаг, улсад нь албан секторт ажиллаж татвар, нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлт ихэснэ, тэгээд хүний олон тооноосоо бид нар өшөө ашигтай байж болно гэсэн үг гэж боддог. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. Сонсголын дэгийн дагуу Улсын Их Хурлын гишүүд шинжээч болон нэр дэвшигчээс асуулт асууж хариулт авч дууслаа. Одоо дэгийн дагуу сонсголд оролцогчид асуултаа асууна. За мөн дэгийн дагуу одоо урьдчилж сонсогч, оролцогчид маань асуулт асуухаар нэрээ өгөх ёстой. За нэрээ өгсөн гурван оролцогч байна. Хонгор, Бямбацэрэн, Товуусүрэн. За ингээд Хонгор асуултаа асууя аа. Хонгор хаана байна?

**Г.Хонгор** За та бүгдийн өнөөдрийн амар мэндийг эрье. За өнөөдрийн Нийгмийн бодлогын байнгын хорооноос одоо анх удаагаа нийтийн сонсголын хуулийг үндэслэж зохион байгуулж байгаа энэ арга хэмжээнд миний бие Монголын залуучуудын холбоог төлөөлөн оролцож ирж байна аа. Нэгдүгээрт

Хоёрдугаарт өнөөдөр энэ өнгөрсөн 30 жилийн хугацаанд нийгмийн даатгалын одоо харилцаа, нийгмийн даатгалын сангийн муу засаглалын талаар бид нар маш их ярьж, маш их одоо хэмжээгээр төлөөс өндөр төлж одоо горыг нь амсаж ирлээ. Тэгээд өнөөдөр энийг засаж залруулахын тулд энэ үндэсний зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах, шинэчлэн одоо бүрэлдүүлэхийн тулд энэ нэр дэвшигч нарын сонсголыг хийж байгаад байна.

Би нэг зүйлийг одоо эхлээд онцлон хэлмээр байна. За яах вэ, дэвшилтэй тал бол гарч байна. Гэхдээ өнөөдөр энэ өнгөрсөн хугацааны бид нарыг ийм байдалд хүргэсэн энэ өнгөрсөн хугацааны нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын тайланг бид нар ер нь яагаад энэ юун дээр ярьдаггүй юм бэ? Хөнддөггүй юм бэ? Нэгдүгээрх нь хоёрдугаарх нь энэ үндэсний зөвлөлийн чинь одоо яг шийдвэр гаргадаг этгээд нь болохоороо ажлын албаны ажлын үндэсний зөвлөлийн дарга гэж байдаг юм байна. Тэгээд дарга нь болохоороо зөвлөлийн дарга нь, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд бол давхар хийдэг юм байна, тэгж эрх ашгийн зөрчлийг үүсгэчихсэн байна шүү дээ. Энийг бол одоо засаж залруулахгүйгээр. Энэ хэдэн одоо нэр дэвшигч тэр зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд ороод ч ерөөсөө л дуу хоолой нь одоо гаргахгүй, зөвхөн тэр засгийн газрын гурван төлөөллөөр шийдвэр гаргаад явдаг.

 Өнгөрсөн тогтолцоогоо тооцох юм бол хэрэг алга нэгдүгээрх нь, за хоёрдугаарх нь энэ. Өнгөрсөн хугацаанд би нэг нэр дэвшигч нараас одоо нийтэд нь зүгээр асуултаа тавьчихъя гурван нэр дэвшигч бүгдээрэнд нь хамааралтай юм биш үү?

За өнгөрсөн хугацаанд хуримтлагдсан асуудлууд, нийгмийн даатгалын харилцаанд аа тэгээд тулгамдсан асуудлууд юу вэ? Нэр дэвшигч тус бүрээс за хоёрдугаарх нь энэ. Сүүлийн үед нэг өнгөрсөн сая нэг, хоёр жилийн өмнө их хурцаар тавигдсан. Нийгмийн даатгалын сангаас хувийн тэтгэврийн одоо санг даатгалыг одоо бий болгоно оо гэсэн тийм нэг нийгэмд нэг санаачилга явсан. Тэр талаар та гурвын байр суурь юу вэ?

За гуравдугаарх нь энэ сая өнгөрсөн засгийн газрын хуралдаанаар энэ нийгмийн даатгалын багц хуулийг өргөн баригдсан энэ хуулийн төслүүдийг нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн одоо дарга хөдөлмөр, хамгааллын сайд маань татан авчээ. Энэ тал дээр та нарын одоо баримталж байгаа байр сууриа илэрхийлнэ үү?

За тэгээд дөрөвдүгээрт нь энэ даатгалын үйл ажиллагаа чинь байна шүү дээ. Ерөөсөө даатгалын андройтингийн нэг юм байдаг юм. Сангийн удирдлага гэж нэг юм байдаг юм. Энэ хоёр дээр та гурван нэр дэвшигч бас маш товчхон тодорхой, хэрвээ мэдэж байвал хэлнэ үү?

За тэгээд энэ нийгмийн даатгалын одоо сайн нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд одоо сайн засаглалын ямар ямар зарчмаар дутагдалтай байгаа талаар бас маш товчхон хэлж өгөөч ээ. За тэгээд өөрт нь хамгийн эцсийн асуулт бол энэ татварын механизмын, одоо оролцоотойгоор тогтолцоогоор бол ер нь бол юмыг их засаж залруулж сайн зүйлийг бол дэмжиж болдог. Саар зүйлийг бол хумьж болдог. Тэгэхээр манай дээр энэ нийгмийн даатгалын харилцаанд татварын хөнгөлөлт, татварын чөлөөлөлт, татварын буцаан олголтыг хэрэгжүүлж болох уу? Энэ тал дээр та гурвын байр суурь юу вэ? Баярлалаа анхаарал тавьсанд.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. Залуучуудын байгууллагыг төлөөлж оролцож байгаа Г.Хонгор оролцогчид хэлэхэд бол Нийгмийн бодлогын байнгын хороо хуулийн хүрээнд эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл болон нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тайланг жил бүр хэлэлцдэг байгаа. Одоо бид хоёр зөвлөлөөсөө тайлангаа авчихсан. Ингээд Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны дарга маань сууж байна. Бид нар хуулийн хүрээндээ тайлангаа ингээд сонсоод явна аа. Өнөөдөр бол дэгээрээ та шинжээчээс, гурван нэр дэвшигчээс асуулт асуух учиртай. Ингээд Г.Хонгор оролцогчийн асуултад хариулъя. Баяраа нэр дэвшигч

**Б.Баяраа** тулгамдсан асуудал, хуримтлагдсан асуудал, тулгамдсан асуудал юу вэ гэж хуримтлалын асуудлыг нь бол би юу гэж ойлгож байгаа вэ? гэхлээр нь сангийн хоосрол тухайн сангийн засаглалын буруу гэж хэлэх юм уу даа. Үйл ажиллагаанаас болоод санд нь хоосрол учирчихсан энэ тулгамдсан асуудлыг яаж хийх, шийдэх вэ гэдэг талаас нь энийг бол одоо баялгийн сангаас үндсэн суурь тэтгэврийг өгье, эд нар гээд л янз янз.

Ер нь бүх боломжийг тодорхойлох ёстой. Аль болохоор олж авч энэ санг бүрдүүлэх ийм боломжуудыг нээх ёстой. Жишээ нь би зүгээр өөрийнхөө мэргэжил дээр гэдэг юм уу, төмөр зам дээрээ тулгуурлаад л ярихад та бүхэн бүгд сонсож байсан. Сая бол нөгөө вагон зарладаг гээд л. Би ч одоо зарим нэг нь авлигалтай тэмцэх газар өгөөд л баахан юм боллоо. Энэ дээрээс юу харагдаж байна вэ? гэхлээр, мэдрэмжтэй ажиллаж байх ёстой. Энд уурхайн амнаас аваад хужаа давж зарахдаа ямар өндөр үнээр зарж байна вэ? Энэ хоорондоо бас гэнэтийн ашгийн татвараас хүртэл энэ баялгийн санг нь бүрдүүлээд энэ санг нь одоо бий болгож байх. Эд нар маш олон талаас нь харах ёстой. Түрүүн ч надаас асууж байсан. Одоо боломжууд бол зөндөө байна. Ухаандаа том компаниуд, ингээд татвараа одоо юу гэдэг юм. 6 тэрбумаас дээш гараад ирэх юм бол 600 сая дээр нэмэх нь 25 хувийн татвар гээд л ингээд л яригддаг. Тийм учраас энэ юу гэдэг юм, компаниуд чинь аль болохоор жижиг байхыг хичээдэг.

 Аль болохоор олон охин компанитай, аль болохоор задлахыг хичээдэг. Тэгэхлээр ийм боломжуудыг маш гярхай олж харж, энэ санг бүрдүүлэх энэ ажил бол хамгийн түрүүнд хийх ёстой болов уу гэж бодож байна.

За тэр хувийн тэтгэврийн сангийн асуудлаар бол би энийг дэмжиж байгаа. Энэ холимог сангийн тогтолцоог аль болохоор бий болгох ёстой. За тэр хамгийн сүүлчийнх нь татварын механизмыг өөрчилж болох уу, буцаалт байж болох уу энэ тэр гээд өнөөдөр бол харагдаж л байна. Сая 50 хувиар хөнгөллөө. Тэгэхдээ энэндээ төсвийн болоод төрийн өмчит гээд ингээд л ороод явчихсан байх жишээтэй. Манай төмөр зам чинь гэхэд сая энэ сарын үед хоёр жил нөгөө нийгмийн даатгалын шимтгэлийг бол хамгийн өндөр хувиар төлж л явсан. Гэтэл энэ дотор ажил нь зогсчихсон хүндрэлтэй хүмүүс байсан уу гэвэл байсан.

Тэгэхлээр асуудлыг ингэж нийтийн хэмжээнд бүр тэгж харахаасаа илүүтэй тэр олж байгаа орлоготой нь уясан нь их дээр юм шиг байгаа юм. Одоо өнөөдөр бүгдийг нь тавин хувь хөнгөлөхгүйгээр, ингээд алаг цоог хөнгөлж байна. Энэ чинь л нөгөө ялгаварал их асуудлын үндэс болно, харин хэнд нь ямар орлого байна вэ, алийг нь 50 хувь хөнгөлөх вэ, алинаас нь татвараа авах уу, алийг нь бүр 100 хувь хөнгөлж болох уу гэдгийг тэр авч байгаа орлоготой нь уяж өгвөл энэ арай шударга болох юм уу гэж харагдаж байгаа юм.

Тэгээд эндээсээ үндэслэсэн, одоо энэ сангийн бүрдүүлэлтийг хийгээд хөөрхий хэнийг нь хөнгөлөх вэ, хэнд нь буцаан олголт өгөх вэ гэдгийг шийдээд явах боломжтой. Сангаа бүрдүүлэхдээ л харин аль болохоор боломжийг хааж бүрдүүлсэн нь дээр юм аа. За сангийн удирдлагын энэ сайн тогтолцоо энэ энийг бол одоо яг өнөөдрийн бид хэдий ярьж байгаа шиг, энэ үндэсний нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийг, удирдлагын гишүүдийг нь яаж бүрдүүлэхээс их юм шалтгаална. Тийм учраас миний хэлээд байгаа асуудал бол энэ төлөөллийг нь үндсэн зөв хэлбэрээр нь, институцүүдийн нь төлөөлөл болгож ингэж тавьж чадаад нийгмийн түншлэлээ барих юм бол энэ асуудлууд цэгцрэх боломжтой.

**Х.Буянжаргал** Тэгэхээр энэ хуримтлагдсан асуудлуудийн тухай асуулаа. Тэгээд хуримтлагдсан асуудлууд нийгмийн даатгал дээр ерөөсөө хамгийн их одоо анхаарлын төвд байгаа асуудал бол ерөөсөө тэтгэврийн даатгалын сангийн асуудал байгаа юм. Тэтгэвэр авагчдын тоо одоо 459 мянган одоо тэтгэвэр авагч байна. Үүнээс 363 мянга нь үнэ өндөр насны тэтгэвэр, тахир дутууийн тэтгэвэр, 82 мянган тэжээгдсэн алдсны тэтгэвэр байгаа юм. Тэгэхээр өндөр насны тэтгэвэр авагчид маань одоо 353 мянга буюу за нийт хүн амын бараг 10 хувь нь юм.

Тийм ээ, 3,4 сая орчим гэж бодох юм бол 8, 9 хувь ч юм уу ийм болсон байна аа, тэгээд нөгөө тэтгэврийн талаар төрөөс баримтлах бодлого дээр тусгаснаасаа тэс өөр өөр зүйлийг манай одоо эрх баригчид үе үеийн эрх баригчид тодорхой зүйлүүдийг одоо цаасан дээр бичсэнээс өөрөөр гэнэт томьёолдог ийм байдал бол одоо энэ тэтгэврийн санг одоо алдагдалтай байдалд хүргэхэд нөлөөлсөн гэдгийг бол хэлье. Энэ бол маш их хуримтлагдсан асуудал, хуулийг өөрчилдөг.

За дээрээс нь хөнгөлөлттэй нөхцөлөөр тэтгэвэр авагчид маань нийт тэтгэвэр авагчдын 40 гаруй одоо хувийг эзэлж байгаа. Тэгэхээр энэ одоо хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сайдын 77 тоот тушаал дээр яг өгөх ёстой. Тэтгэвэрт гарах ёстой, зайлшгүй одоо хүн амын насжилттай холбогдуулаад ажлын байрны нөхцөлтэй холбогдуулаад тэтгэвэрт гаргах ёстой хүмүүсийг нь бол гаргахгүй гээд 77 тоот тушаалд өөрчлөлт оруулдаггүй гэсэн мөртлөө ямар ч шаардлагагүй одоо тэрийг хасчихаар шаардлагатай одоо ийм зүйлүүд дээр бол одоо бодитой, одоо үнэлэлт дүгнэлт өгч чадахгүй байна аа гэж хэлмээр байна.

 Одоо нийгмийн даатгалын системд болж байгаа хамгийн их хуримтлагдсан асуудал юм аа гэдгийг хэлье. Үүнтэй уялдуулаад Монгол улс эв санааны нэгдлийн сан буюу нийгмийн даатгалын одоо орлогоороо зарлагаа нөхдүүд хуваарилалтын зарчмын дээр одоо бид нар явж байгаа аа ер нь бол одоо энэ хуримтлалын тогтолцоо руу, одоо шилжихийг бол аа хувь хүнийхээ хувьд ч дэмжиж байгаа.

Тэгээд хуримтлалын одоо тогтолцоонд хагас хурамтлалын тогтолцоонд очоод энэ тодорхой зүйлүүд дээр нөгөө тэтгэвэр өвлөгддөг болох ч байдаг юм уу. За олон зүйлүүдийг Улсын Их Хурлын зарим гишүүд болоод Засгийн газраас өргөн барьсан төслүүд одоо хоорондоо зөрчилтэй зарим зүйлийг нэгтгэх зайлшгүй шаардлага байгаа гэж үзэж байгаа учраас энэ асуудал дээр бол энийг нэгтгээд засгийн газраас а хуулиа санаачлаад орж ирэх юм бол энэ дээр бол нэлээн зөв зүйтэй алхмууд тавигдаж, энэ нийгмийн даатгалын аа суурь бааз одоо эрүүлжих ийм бололцоо бол бүрдэх байх гэсэн ийм зүйлийг хэлье. За баярлалаа.

**Р.Сансармаа** За асуулт бол ерөнхийдөө нилээн олон талын асуулт, тэгэхдээ бол ерөнхий цаад логик нь бол нэг байрын тийм асуултууд асуулаа. Хуримтлагдсан болон тулгамдсан асуудлууд юу байна, сайн засаглалын ямар туршлага байна ч гэдэг юм уу. Тэгэхээр засаглал алдагдсан засаглал сайн биш байгаа гэдэг нь илт харагдаж байна. Тэр нь асуудлуудыг хуримтлуулсан уу гэвэл бишгүй их хуримтлуулсан байгаа. Тэр асуудал болгоныг одоо энд тоочно гэвэл бас тун хэцүү байж байгаа. За одоо зураглалаа харах юм бол үндэсний одоо нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл өөрөө улиралд нэг л удаа хуралдаж байгаа. За тайлан юмнуудаа ингээд тавьж явж байгаа. Хоёр жил тутамд дарга нараа сольж гурван талт төлөөллөөсөө одоо ээлжилж сонгоно гэж байгаа. Тэгээд энэ ажлын албаны даргыг үндэсний зөвлөлийн дарга томилоод байж байгаа нийгмийн даатгалын байгууллага энэ ажлын алба болон үндэсний зөвлөлдөх хороо удирдаад байж байгаа. Тэгээд энэ маань схемээр нь. Ингээд харахаар зэрэг тогтолцоо удирдах удирдагдах засаглах ёс нь бол ойлгомжтой юм шиг харагдаад байгаа боловч шиг за яг тэр есөн гишүүн дээрээ төрөөс сонгогдож байгаа.

Энэ одоо гурван яамны төлөөлөл ороод ирэхээр бид хэдийн хүч чадал, одоо жишээлбэл сонгогдчихлоо гэж бодоход хэр хэмжээнд очдог юм бол гэдгийг бас сайн мэдэхгүй байна. Аа тэгээд энэ засаглал маань тэр гурван одоо төрийн хүний өмнө бид нарын одоо тэгш эрх байдал хангагдах болов уу, яадаг бол гэж бас их эргэлзэж байна.

Гомдлын шаардлагын зөвлөл гээд нэг юм гэнэт хууль дээр гараад ирчихсэн. Би энэ гомдлын шаардлагын зөвлөл одоо хаанаас ямар хэн одоо томилоод, яагаад ороод ирдэг, тийм зөвлөл юм бол хаана байгаад байдаг юм бол гэдэг ажлын албандаа харьяалагддаг юм уу, эсвэл нийгмийн даатгалын байгууллагын дэргэд байдаг юм уу гэдгийг нь хуулиас хараад ойлгоогүй юм. Ер нь бол олон улсын олон стандартыг үл өөрийн аж ахуйн нэгжид хэрэгжүүлсний хувьд хамгийн гол юм. Хэрэглэгчийн санал гомдол, ажилчдын санал гомдол, санал гомдлыг шийдвэрлэхгүйгээр аливаа тогтолцоо сайжирна гэж бол хэзээ ч байдаггүй.

Тэгэхээр миний хувьд бол энэ гомдлын шаардлагын зөвлөл гэдэг ямар зөвлөл байна, энд бүртгэгдсэн мэдээллийн сан гэж юу байдаг юм бол оо? Нийгмийн даатгалын одоо санал гомдлын мэдээллийн сантай тулж ажиллаж, тэдгээрийг уг шалтгааныг нь судалж шийдэж явахгүйгээр тогтолцоо болон элдэв гомдлууд тулгамдсан асуудлууд бол багасахгүй гэж үзэж байна. За баярлалаа

**Д.Сансармаа** Р.Сансармаа нэр дэвшигч сая зөвлөлийн талаар л ярьсан байх. Үүнээс биш Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл нийтдээ 9 үндэсний зөвлөлийн гишүүдтэй. За тэдгээрээс 3 нь төрийн төв байгууллагыг төлөөлж байгаа 6 нь бол даатгуулагч болон ажил олгогчдыг төлөөлж байгаа. Тийм учраас бол хүчний харьцааны хувьд бол 6/3 гэж байгаа учраас бол тэр талдаа юугаа нөхцөл байдалтайгаа илүү сайн танилцах шаардлагатай юм байна гэж ойлголоо. За одоо үргэлжлүүлээд оролцогч нар маань асуултаа асуух ёстой. Бямбацэрэн дарга асуултаа асууна Монголын ахмадын холбооны дэд ерөнхийлөгч Бямбацэрэн даргын микрофоныг өгье, зүүн талд байна.

**П.Бямбасүрэн** За за баярлалаа. Сонсгол зохион байгуулж байгаа Нийгмийн бодлогын байнгын хороо болон оролцогчдын энэ өдрийн амгаланг айлтгая. Зарим асуултууд бас давхардсан түрүүн тийм учраас би товчлох үүднээс гурван нэр дэвшигчид даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаална гэдэг ер нь юуг ойлгож байна аа гэдэг нэг л асуулт тавья,

хоёрдугаарт энүүнээсээ ургаад гарч байгаа юм л даа. Энэ нийгмийн даатгалын шимтгэлийг бууруулах нэг ийм, бараг одоо давлагаа шахуу юм явагдах гээд байх шиг л байх юм. Энийг та бүхэн одоо үндэсний зөвлөлийн гишүүн болбол ямар байр сууринаас хандах ёстой вэ?

 За шимтгэлийг бууруулна гэдэг маань сангийн хомсдолыг бий болгоно гэсэн үг. Залгаад тэтгэвэр авагчдын тэтгэвэрт гарах гэж байгаа болон гарахад дөхсөн хүмүүсийн тэтгэвэр багаар тогтоогдоно гэсэн үг. Ингээд давхар давхар хохирол бий болгоно. Ийм юм хийгдэх гээд байна уу.

Үндэсний зөвлөл энэ юун дээр, ер нь ямар байр суурь, байр баримтлах ёстой юм бэ гэдэг маань ийм зүйлийг жаахан тайлбарлах маягаар тавь. Энэ маань нөгөө даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаална гэдэг чинь ер нь юуг хэлээд байгаа юм бэ, юуг ойлгож ажиллах ёстой юм бэ?

Энэний дараа үг хэлэх боломж гарах байх гэж бодож байна. Асуултаа дууслаа баярлалаа. За баярлалаа.

**Р.Сансармаа** За ардчилсан үндсэн хуультай улс оронд бол даатгуулагчийг ч бай хэн нэгэн иргэний ч бай эрх ашгийг хамгаална гэдэг бол ерөөсөө хууль биелүүлж ажиллана л гэсэн үг гэж ойлгодог. Хуулийг хэрэгжүүлэх бүх шатанд хуулийг хэрэгжүүлж ажиллаж байж аль ч түвшинд одоо эрх ашиг хангагдаж байдаг гэж. Мэдээж хуульд цоорхой байвал түүнийг нь бид нар одоо энэ хэсэг дээр ийм цоорхой байна, энэ хэсэг дээр ийм гажуудал, албатай байна, ийм хэсгийг ингэж залруулах юм биш үү, ийм байвал ямар вэ гэсэн энэ саналуудын үндсэн дээр тухайн хуулийг сайжруулаад тухайн хуулийг тэгш эрхтэйгээр бүгд мөрдөх ёстой.

 Ер нь бол хуулийг хэрэгжүүлж тэр нь бүх нийтээрээ тэгш хэрэгжүүлж амьдарна гэдэг бол ер нь ардчилсан нийгэмд бол ямар ч иргэний эрх ашгийг бол дээдэлнэ ээ гэж ойлгодог. Шимтгэлийг бууруулах тал дээр ер нь шимтгэл бууруулна гэсэн давлагаа яваад байна уу даа гэж ингэж харж байх шиг байна. Тэтгэврийн нэрийн данс гээд намайг энэ компаниа дөнгөж байгуулж эхэлж байхад нэрийн данс гээд нэг нэгдэж байсан маш олон хүн, тэр тусмаа дөнгөж ажилд орсон хүн болгон энэ нэрийн дансанд одоо би бүртгүүлнэ шүү, битгий одоо ингээд нийгмийн даатгал төлөхгүй, ингээд намайг баллаад хаячихаарай гээд. Ингээд нэг хэсэгхэн зуурын хугацаанд яаж давалгаалж орж бүгд ёстой дөнгөж байгуулагдаж байсан зарим нэг хүнийх нь үүдээр орж ирэхдээ л бараг гэрээ хийгээгүй байхад л тэтгэврийн нэрийн данстай болчихсон, би тэтгэврээ төлнө гээд л орж ирдэг байсан.

Тэгээд тэр удаагүй тэр удаагүй. Яагаад энэ бас тухайн үед бол бас сайн мэдээгүй өнгөрсөн одоо бол Японы засгийн газар, ерөнхий сайд нь өөрөө тэтгэврийн сангаасаа тусламж хүслээ зээл хүслээ гээд ингээд ярьж байхыг сонсохоор үнэндээ бол бас манай тогтолцоо бол өөрөө гажуудчихсан хууль бол хэрэгждэггүй ээ, бүх шатанд энэ маань ингээд илэрдэг гэж бол харамсаж харж байдаг шимтгэл бууруулна гэдэг бол сан хоосон нь багасна эд нар гэсэн үг ерөөсөө биш гэж ойлгож байгаа.

Нэг талаар нь шимтгэлийг яаж зөв, тэнцвэртэй барих вэ гэдэг л асуудал байгаа. Миний түрүүний хэлээд байсан дөнгөж сурагчийн ширээний араас юм уу, оюутны ширээний араас байгаа хүмүүсийг тэтгэврийн даатгалыг нь тэглэчхээд гэж байгаа юм бол нөгөө 7 жил хамгийн их өндрөөрөө, та тэтгэврээ төлчхөөд маш өндөр тэтгэвэрт гараад байгаа хүмүүсээс нь тэтгэврийн даатгалыг нь нэмээд л, авчихъя л даа ч гэдэг юм уу? Ийм зохицуулалтууд л хамгийн гол юм нь хэн нэгэн одоо хохироохгүй, тэгэхдээ улс орны эдийн засаг тэр чигээрээ бол бодит эерэг үр дүн гарах ийм ажлуудыг л хаана хаанаа бодож хэрэгжүүлбэл болох юм биш үү л гэж ойлгож байна. За баярлалаа.

 **Х.Буянжаргал** даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалах гэдэг асуудал бол, ер нь даатгуулагч яах гэж одоо даатгал төлж байгаа юм байж байгаа юм. Урт наслах хөдөлмөрийн чадвараа алдах, өвчлөх, ажилгүй болох гэх мэтчилэнгийн за нас барах ч гэдэг юм уу, энэ одоо хүнд тохиолдох ямар одоо асуудал байгаа юм. Энэ үедээ одоо даатгал төлснийхөө хувьд тэр иргэн бол нийгмийн даатгалын сангаас зохих дэмжлэг одоо туслалцаагаа авч тулгамдсан асуудлаа шийдүүлэхэд, энэ бол даатгуулагчийн одоо эрх ашиг юм гэж ингэж ойлгодог.

Монгол Улсын Засгийн газраас Улсын Их Хурлаас сүүлийн үед авсан арга хэмжээнүүд бол нүдээ олсон байсан одоо ковитой үед нийгмийн даатгалын шимтгэлийг тодорхой хувиар хойшлуулсан, бууруулсан, энэ одоо асуудлууд бол нүдээ олсон ийм арга хэмжээнүүдийг бол удаа дараа авч байсан авч ирсэн, энийг бол бид үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллага онцолж бас бид нар зарим зүйлийг маш сайн байна аа гэдэг дээр бол одоо бас хамтарч ажиллаж байгаа.

Одоо оролцогчоос асууж байгаа нь шимтгэл буурснаараа эргээд Нийгмийн даатгалд одоо хамрагдагсдын эрх ашгийг хохироох юм биш үү гэж ингэж хэлж байна. Тэгж харагдаж байгаа бол одоо таны өнцөг байх? Нийгмийн даатгалын шимтгэлийг бууруулах нь, ялангуяа нэг сая орчим хүн бол албан журмын даатгал төлж байгаа гэж би хэлсэн. Нэг сая орчим хүн, 166 орчим мянган хүн сайн дурын даатгал төлж байгаа. Сайн дурын даатгал сүүлийн 5 жилд бол буурсан гэж би хэлсэн. Тэгэхээр зэрэг энэ юуг хэлж байна гэхээр нөгөө даатгал төлж байгаа албан журмын болон сайн дурын даатгал төлж байгаа хэсэгхэн тэр хүмүүст л ачаалал нь нэмэгдээд байгаа.

Нийгмийн даатгалын шимтгэл одоо бууруулахгүй байгаа нь тэгвэл цаашдаа бид бол хүрээгийн нийгмийн даатгалд хамрах хүрээг өргөтгөх, одоо энэ нөгөө юуны төрөөс тэтгэврийн талаар баримтлах бодлого дээрээ зааснаараа малчид, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчдийг одоо албан болон сайн дурын даатгалд одоо хамруулах асуудал дээр бол онцгой анхаарах ёстой. Ингэх юм бол одоо шимтгэл бууруулах бүрэн боломж бол Монгол Улсад бий.

Дэлхийн одоо жишгээс бол Монгол Улсын одоо, нийгмийн даатгалын энэ одоо шимтгэл ийм байдал болбол төдийлөн бага байхгүй байгаа тийм. Тийм учраас болбол энэ тал дээр болбол олон улсын хөдөлмөрийн байгууллага ч гэсэн Монгол Улсад бол олон талын зөвлөгөө өгдөг өө та баярлалаа.

**Баяраа** даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалах гэж юу вэ? Гэхлээр л би түрүүнээс хойш хэлээд байгаа хамгийн эхний юмыг нь сангийн баяжуулалт эргэж өгөх даатгуулагч д өгөөч, энийг яаж хамгаалах вэ гэдэг юмыг л энэ. Харин аа нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд заагаад өгчихсөн байгаа. Хуулиар нь яаж хамгаалах юм, бодлогоор нь яаж хамгаалах юм, асуудлыг нь шийдэхэд ямар цогцоор хандах юм. Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын энэ тогтолцооны хөгжлийг яаж бий болгох юм. Энэ нь ерөөсөө явж явж л энэ буцаж хүндээ очих өгөөжийг яаж хамгаалах вэ л гэдэг юм байгаа юм. Энийг нь яаж өсгөх вэ гэдэг асуудал л энэ нийгмийн даатгалын даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалах гол асуудал нь гэж миний хувьд үзэж байна.

За шимтгэл бууруулах гэдэг талаас нь бол ярих боломжтой. Бууруулах ёстой харин бууруулахын тулд шударга тогтолцоо бий болгох ёстой. Дээр нь сангийн баяжуулалтыг маш зөв хийх ёстой. Тийм тохиолдолд дараа нь бууруулах, эд нар асуудал бол яригдана. Аа яг одоохондоо бол манай энэ нөхцөлөөс харах юм болбол хүнд байгаа. Үнэхээр бууруулъя гэхэд бас асуудлууд бий. Аа гэхдээ хүнээ бодоод сая хүртэл одоо сангийн бууруулалтыг хийлээ шүү дээ. 50 хувийн хөнгөлөлт гэдэг чинь бол нэг л бууруулалтыг, нэг хэсэг нь энэ үнэдээ өгч байгаа өгөөжийн бас л нэг хамгаалалын хэсэг нь.

Ирээдүйд энэ тогтолцоогоор яваад байж болохгүй учраас энэ санг зайлшгүй баяжуулж байж олон тулгууртай нь баяжуулж байж асуудлыг шийдэх боломж нь нээгдэнэ ээ л гэж харж байгаа юм. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За одоо ингээд нэр өгсөн дарааллын дагуу Товуусүрэн дарга асуултаа асууна. Баруун талын эхний микрофон за баярлалаа.

**Ц.Товуусүрэн** Нэр дэвшигчийн сонсголыг анх удаа зохион байгуулж байгаа энэ үйл явдал бол их чухал юм л даа. Тэгээд Нийгмийн бодлогын байнгын хороо, энэ хорооны бүрэлдэхүүн энэ нэр дэвшигчийн сонсголд оролцож байгаа. хүмүүсийн энэ өдрийн амгаланг айлтгая аа. Тэгээд би гурван нэр дэвшигчдэд нэг асуулт байна.

Нэгдүгээрт нь Баяраа нэр дэвшигчээс нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүн болбол ямар ямар эрх ашгуудын огтлолцол дээр та шийдвэр гаргана гэж бодож байна вэ?

 За хоёр дахь нь Буянжаргал нэр дэвшигч байсан. Та түрүүн Улсын Их Хурлын гишүүдийн асуултад хариулахдаа засгийн газраас өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу ажиллана гэж хэллээ. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд зөвлөлийг Засгийн газрын гишүүн даргалдаг. Та тэр Засгийн газрын гишүүн, сайдаас өөр саналтай байж чадахгүй юм биш биз гэсэн.

Р.Сансармаа нэр дэвшигчээс сангийн чөлөөт үлдэгдлийн менежментийг сайжруулах ямар арга зам байна вэ? Баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** Товуусүрэн даргад баярлалаа. Баяраа нэр дэвшигч

**Баяраа** За нийгмийн даатгалын энэ үндэсний зөвлөлийн гишүүн болбол ямар эрх ашгийн огтлолцол дээр асуудал шийдэх вэ? Хамгийн нэгдүгээрт, даатгуулагчийн эрх ашиг, энэ бол хамгийн том эрх, ашиг байх ёстой. Аа нөгөө талдаа сангийн боломж. Энэ бас зайлшгүй бодит тэр боломж нь байх ёстой.

Монгол Улсад мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомжийн боломж. Энэ гурван эрх ашгийн огтлолцол дээр л би асуудлыг нь шийднэ гэж ойлгож байгаа юм. За баярлалаа.

**Х.Буянжаргал** Засгийн газраас өгсөн үүрэг чиглэлийн дагуу ажиллана гэж одоо хэлсэн гэж байна. Би буруу ойлгуулчихсан юм болов уу даа. Ер нь бол даатгуулагчийн төлөөлөгч энэ үндэсний зөвлөлд сонгогдох гэж орж ирж байгаа. Тэгэхээр даатгуулагчийн үндсэн эрх ашиг, хуулиар хүлээсэн үүрэг энэ. Одоо даатгалын нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дүрмийн хүрээнд л үйл ажиллагаа явуулна,

**Р.Сансармаа** За надаас сангийн чөлөөт үлдэгдлийн менежментийг сайжруулах ямар арга, ямар ямар арга хэмжээ байж болох вэ гэж асуулаа. Санхүү мөнгө гэдэг энэ том нийгмийн даатгалын сан ийм том сан битгий хэл компанийн жижиг сан байсан ч гэсэн мөнгөн хөрөнгөд бол маш сайн анализ, дүн шинжилгээ хийх ёстой. Би одоогоор бол яг үндэсний зөвлөлдөх хорооны гишүүн болоогүй учраас нийгмийн даатгалын одоо чөлөөт үлдэгдлийн талаар ч гэдэг юм уу, эсвэл яаж одоо тэрийг менежментийг нь сайжруулах талаар бол шууд таамаглаад хэлчихэж чадахгүй байна.

Хэрвээ үндэсний зөвлөлийн хорооны гишүүн болчих юм бол санхүү байдлын тайлан бусад одоо тайлангуудад дүн шинжилгээ хийснийхээ үндсэн дээр ийм юм байж болох гэж арга ажиллагаа лбол гарч ирэх, өгөх байх аа л гэж бодож байна. За баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** Ингээд сонсголд оролцогчид маань нэр дэвшигчээс асуулт асууж хариултаа авч дууслаа. Одоо дэгийн дагуу Улсын Их Хурлын гишүүд үгээ хэлнэ. Үг хэлэх гишүүд нэрээ өгье. За үг хэлэх гишүүн байхгүй байна аа.

За одоо дэгийн дагуу оролцогчид үгээ хэлэх учиртай. За оролцогчид урьдчилж нэрээ өгсөн байгаа. Ингээд саналаа өгсөн нэрсийн дарааллын дагуу Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны ерөнхийлөгч С.Эрдэнэбат үгээ хэлнэ ээ. Баруун талын эгнээний хоёр дахь микрофоныг өгье.

**С.Эрдэнэбат** За баярлалаа. За өнөөдөр бас энэ чухал хариуцлагатай бас энэ сонсголд манай Улсын Их Хурал, Байнгын хороо маань энэ нээлттэй сонсгол хийж байгаа явдалд туйлын их баяртай байна аа. Нэр дэвшиж байгаа хүмүүсийг үгээ хэлэх за нөгөө талаар бас тодорхой хэмжээнд бол шалгалт, ур чадварыг тогтоосон юм байна.

 Тэгэхээр хоёр зүйлийг бас одоо яг энэ шинжээчдийн дүгнэлтээр хэлмээр байна аа. Нэгдүгээрт яах вэ, шинжээчдийн томилсон Д.Далхжав гуай бол бас энэ нийгмийн даатгалын чиглэлээр, бас мэргэшиж тодорхой судалгаа хийдэг бол хүн за мэдлэг, ур чадварыг 10 минут, 20 минутад тогтоохгүй ээ.

 Нэгдүгээрт бол энэ дээр бол би өөрөө ч гэсэн сонсож байсан, гайхаж байсан бас арай ингээд одоо хүний үг тавьчих вий гэж. Магадгүй одоо, өнөөдөр энэ тал дээр нь бол одоо алдаа оноотой зүйл дээр бол манайх хариулсан байх. Тэр бол бас тэр хувь хүний, бас зарим чиглэлээр бол одоо дутуу хүтүү бас хариулсан зүйл бол байна байх.

Гэхдээ нийгмийн даатгалын талаар олон янзын ургалч үзэл байдаг. эрдэмтэд өөр өөрийн үзэл баримтлалтай Д.Далхжав гуай бид хоёр ч гэсэн одоо үндсэндээ нийгмийн даатгалын асуудал дээр зарим одоо өнөөгийн явуулж байгаа үйл ажиллагаатай санал нэгддэггүй. Аа тэгэхдээ тэрийг туйлын үнэн гэж юу хэлэх вэ? Далхжав гуайн туйлын зөв. Үйлдвэрчний эвлэлийн туулын зөв үү? Ажил олгогчдын. Хэвлийн зөв үү? Засгийн газрын өнөөдрийн хууль тогтоомжийн туйлын зөв гэж. Тэгээд тэр хүн өөрийнхөө бас үзэж байгаа бодол үзлээс бол одоо шууд энэ хангана, хангахгүй энэ тэр гэдгийг 10, 20 минутад бол тогтоохгүй ээ.

 Энэ бол одоо нэг талаар бол Далхжав гуай өөрөө эрдэмтэн хүн оюутнуудаас яаж шалгалт авдаг вэ? Мэддэггүй гэдэг зүйлийг бол өөрөө мэдэж байгаа байх. Тэгэхээр энэ тал дээр бас нэг жоохон яах вэ? Өөрөө ч гэсэн хэлсэн зарим талаар бол дутуу одоо юу бол? Байж магадгүй ээ. Цаашдаа дор хаяж гурван хүн одоо энэ шинжээчийн хувьд ашиг сонирхлын, одоо чиглэлээс, хараат бус гэдэг байдлаас нь бол хардаг, бас байвал их зүгээр байна аа гэдгийг бол хэлмээр байна. Ямар ч байсан ингэж сонсгоод хийж байгаа нь бол туйлын зөв үү гэдэг дээр бол би бол санал нэг байна аа.

За хоёрдугаарт үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллага, хамтын шийдвэр гаргадаг байгууллага аа. Нэр дэвшиж байгаа хүмүүсийнхээ маань хувьд бол одоо бид нар тодорхой туршлагатай, мэдлэгтэй, нийгмийн даатгалын асуудалд бас одоо зарим талаар бол оролцож байсан, магадгүй энэ хүмүүсийг сонгосон, дэвшүүлсэн хүмүүс, нийгмийн даатгалаар, энэ хүмүүсээс илүү мэдлэг ур чадваруудтай хүмүүс бол бий. Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоонд бол олон эрдэмтэн судлаач нар, хүмүүс бол бий. Гэхдээ яагаад тэр хүмүүсийг дэвшүүлдэггүй юм бэ гэхээр энэ хүмүүс давхар Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны өмнө, даатгуулагчдын өмнө хариуцлага хүлээх хамгийн чухал зүйл буюу ёс зүйн буюу итгэл төрөх. бусдад одоо нөлөөнд автах байдал, ашиг сонирхлын зөрчил авлигал, хээл хахуулийн асуудалд одоо автагдах байдал уу, үгүй юу гэдэг талаас нь үйлдвэрчний эвлэл олон талаас нь харж нэр дэвшүүлсэн юм аа.

Тэгэхээр энэ хүмүүс маань Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны ерөнхий нарийн бичгийн дарга, тэргүүлэгч нар одоо ийм албан тушаалтай хүмүүс, тэгэхээр шаардлагатай тохиолдолд алдаа гэдэг юм уу, ёс зүйн тийм алдаа дутагдал гарсан тохиолдолд Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, их хурал биш өөрсдөө буцаан татах, хариуцлага тооцох асуудлыг бид нар давхар тавьж байгаа. Дүрмийнхээ дагуу ч гэсэн бид нар одоо хуучин бас сонгогдож байсан хүмүүс. Алдаа оноотой шийдвэрүүд гаргаж байсан тэр хүн, хувь хүн өөрийгөө төлөөлөөгүй байхгүй юу. Тэр олон мянган даатгуулагчдын өмнө ийм асуудал хэлэлцэх гэж байна аа. Энэ талаар ямар байр суурь байх вэ?

 Одоо шинэ Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны одоо журмаар бол бүх үндэсний зөвлөлийн хороодод орж байгаа хүмүүс орох гэж байгаа асуудалтай холбоотойгоор нээлттэй мэдээлэл хийж, нэгдсэн байр суурийг гаргаж байж тэр үндэсний зөвлөл дээр байр сууриа илэрхийлнэ. Хуучин бол яаж явж байсан бэ гэхээр хурал болдог, хаалттай шахуу болдог маш яаралтай урд өдөр нь гэдэг юм уу, урд өдөр материал орж ирдэг, тэн дээр болсон болоогүй хөнгөн хуймгай хандаж байсан асуудал бас байдаг. Тийм учраас энэ нийгмийн даатгалыг тойрсон, одоо энэ зарим талаар байх вэ, ерөнхийд нь засаглалын тогтолцооны одоо хямрал ч гэдэг юм уу ийм зүйл яриад байгаа юм.

Тэгэхээр олон талын хүчин зүйлүүдээс хамаарч одоо энэ бол сангийн одоо байдал бол маань бас одоо муудсан асуудал бий. Гэхдээ нийгмийн даатгал бол яг үнэнийг хэлэхэд бид нар их хурал ч гэсэн өөрөө зарим талаар шийдвэр гаргахдаа засгийн газар, олон улсын байгууллагад одоо ойлгуулахдаа татаас өгөөд байдаг эд нар гэж ойлгоод байдаг. Татаас биш юм аа. Энэ бол их хурал өөрөө зарим одоо этгээдүүдийн нийгмийн даатгал, шимтгэлийг хариулсаныхаа төлөө өгч байгаа төлбөр юм. Тийм учраас нийгмийн даатгалын санг яг бодит утгаараа аваад өгөх юм бол орлогоороо зарлагаараа нөхөх байдал нь бол ерөнхийдөө бол тэнцвэртэй явж ирсэн. Харин энийг тэнцвэрийг нь алдагдуулдаг бол тодорхой улс төрийн шийдвэрүүд дээр гардаг, тооцоо судалгаагүй шийдвэрүүд гаргадаг, тэрэн дээр нь үндэсний зөвлөл өөрийн байр сууриа тал талаас нь оновчтой хамгаалж чадаагүй, магадгүй илүү Засгийн газар, Улсын Их Хурлаас бол хараат байдалтай хүмүүс бол байдаг.

За өмнөх бол одоо, нийгмийн даатгалын дээр бол 2013 оноос эхэлсэн нь үнэн. Одоо үндсэндээ нээлттэй сонсоход бүр нээлттэй сонгон шалгаруулалт хийе гэж байгаад бүр одоо хэнийг дэвшихийг захиалдаг болсон, манай улс төрч нар тэрийг орвол бид нар дэвшинэ, тэрийг ингээрэй гэж тийм, тийм учраас бол одоо ийм юмыг бол аажим хааж байна. Тэрний дараа дахиад онд бол зассан үйлдвэрчний эвлэлээс гурван хүн гэдэг нэр байгаа. Гэтэл тэрийг ямар арга хэрэглэсэн бэ гэхээр манай зүгээр захын нэг үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны хүнийг нэг хүнийг дэвшүүлээд байх аа гэж хэлээд оруулчихсан нөгөө хүн нь гишүүн ч биш, одоо үнэн шүү дээ. Одоо манай тэр Батзул гуай, Сүхбаатар хоёр гэж хүн.

Гэхдээ тэр хүмүүсийн би мэдлэг, ур чадварт нь бол эргэлзэхгүй. Харин даатгуулагчийг яг бүрэн төлөөлж чадах нь уу, үгүй юу нэг эрүүл мэнд дээр

**Д.Сарангэрэл** За цаг дууслаа за одоо иргэн Г.Хонгор байр сууриа илэрхийлнэ микрофон өгий.

**Г.Хонгор** За өнөөдрийн энэ сонсголын үеэр зөвлөлийн зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд нэр дэвшигч гурван нэр дэвшигчийн намтар, ажил мэргэжлийн байр байдал, мэргэжлийн ур чадвар, ёс зүй, мэргэшлийн талаар бол хөндлөнгийн шинжээчийн дүгнэлтийг сонслоо. Ер нь бол ноён нуруутай л үг хэлсэн байна. Тэр Д.Далхжав гэдэг одоо хөндлөнгийн шинжээч, за энэ цаасаар тараасан материалтай харахад бол ер нь бол ерөнхий л юм яриад байх юм. Яг жинхэнэ, одоо нийт даатгуулагчийн хэрэглэхийг яаж хамгаалах гэж байгаа юм, даатгуулагчийн эрх ашиг гэдэг чинь юу юм бэ гэдгийг ерөөсөө тод торгомоор гаргаж ирж чадахгүй байна шүү дээ.

Тэгээд ер нь энэ гурван нэр дэвшигчийн би одоо хамгийн гол юман дээр нь ингээд юу хийх гэж байгааг нь би уншлаа л даа. Нэлээн сайн, дэлгэрэнгүй танилцсан. Тэгээд эд нар өнөөдрийн нийгмийн даатгалын сангийн өмнө тулгамдаж байгаа гол асуудлыг ерөөсөө олгохгүй байна. Өөрөөр хэлбэл нийгмийн даатгалын даатгалын тухай хуулийн 11 зүйлд нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалт тэр дотроо 5 дугаар хэсэгт нь бичсэн байна л даа. Нийгмийн даатгалын сангийн хуримтлалын, одоо энэ сангийн хөрөнгийг аа сангийн санхүүгийн асуудал эрхэлсэн нийгмийн хамгааллын асуудал эрхэлсэн сайд, монгол банк, тэгээд нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл хамтраад ингээд арилжааны банканд байршуулах хөрөнгийн хэмжээгээ тогтоох юм байна.

 Хөрөнгийн хэмжээг тогтоосны дараа байршуулах юм байна. Шийдвэр гаргах юм нь тэгээд ийм чухал. Одоо энэ сангийн хөрөнгө мөнгө чинь өнөөдрийн байдлаар одоо ерөнхий сайдын хэлснээр 21 их наяд болчихсон гэж байна шүү дээ. Өөрөөр хэлбэл сан дороосоо мөнгө байхгүй тэ, тэгээд байхгүй.

Өнгөрсөн хугацаанд гучин жилд ерөөсөө төсвийн цоорхойгоо нэг хэсэг бөглөж ирсэн бол одоо өнөөдөр нэг хэсэг, эрх мэдэлтэй хүмүүс аваачаад л ерөөсөө энэ сангийн хөрөнгөөр чинь гараа угаагаад тоглочихсон шүү дээ. Тэгээд энэ нийгмийн даатгалын хуримтлалын сангийн хөрөнгийг ерөөсөө хаа дуртай, арилжааны банканд байршуулдаг, ийм хөрөнгийн яг хамгийн чухал асуудлаар ерөөсөө хэн ч хөндөхгүй байгаа байхгүй юу. Өөрөөр хэлбэл ашиг сонирхлын зөрчилтэй л байна гэж би үзэж байна. Нэгдүгээрт

Хоёрдугаарт нь Монголын үйлдвэрчний эвлэлд одоо гурвын гурван квот өгчихсөн байдаг юм байна. Энэ хуулиар тэгээд энийгээ даатгуулагчийг би төлөөлж байна гэж одоо хэлж байна л даа. Тэгээд би энэнтэй бол санал нийлэхгүй байна. Ялангуяа нийгмийн энэ завшааныг ашиглаад Нийгмийн бодлогын байнгын хорооныхон хэлэхэд бол гишүүдэд Монголын энэ 16-40 нас хүртэлх хэчнээн одоо тооны залуучууд байгаа билээ, та бүгдэд надаар хэлүүлэлтгүй бараг өөртөө төсөөлөх байх. Эдгээр залуучуудын эрх ашгийг бол энэ даатгуулагч нарын эрх ашгийг бол Монголын үйлдвэрчний эвлэл дангаараа одоо төлөөлнө гэдэг бол өрөөсгөл ойлголт.

Тэгэхлээр энийг бол энэ хуулийн энэ гажуудлыг, энэ завхарлыг, энэ алдааг бол засаж залрах ёстой гэж би одоо хувьдаа үзэж байна аа, энэ Монголын нийт залуучуудын эрх ашгийн үүднээс. Яагаад гэхээр өнөөдөр нийгмийн даатгалын сангийн одоо энэ хөрөнгийн захиран зарцуулалт бүрдүүлэлт, ашиглалтад бол ерөөсөө маш их алдаа байгаа, маш их дутагдал байна. Хамгийн наад захын эд. Өнөөдөр залуучууд 65 нас хүртлээ нийгмийн даатгалын сангаас нэг төгрөг ч нэг мөнгө ч одоо тэд авах эрх байхгүй. 65 нас хүрээд тэтгэвэр нас нь хүрсэн болбол магадгүй тэр тэтгэвэр нэрээр одоо нээгдэх байх. 65 нас хүрэлгүй нас барвал, тэгээд хохь нь болно, тэгээд энэ алдааг ерөөсөө энэ тэ энэ давхарлагийн сангийн энэ байдлыг одоо ашиглалтыг одоо хүртээмжтэй болгох талуудын одоо тэ энэ эрхийг нээлттэй болгох тал дээр бол манай энэ нэр дэвшигч нар бол төдийлөн сайн хөндөхгүй байна.

За хамгийн сүүлд нэр дэвшигчид сая бас нэг асуудлыг хөндсөн ярилаа л даа. Энэ сангийн хөрөнгийг яаж өсгөж үржүүлж болох юм бэ? Энэ талаар тодорхой санал хэлээч ээ гээд энэ аа сая оролцогчоос тавьж байх шиг байна. Гэтэл энэ дээр бас л тодорхой тоймтой хариулт өгч чадахгүй байна. Монголын энэ нийт даатгуулагч иргэдийн насан туршдаа хуримтлуулсан, энд хөлс хүчээрээ тэ сар болгон төлж байгаа шимтгэл нэрээр бүрэлдсэн энэ хөрөнгийг яаж одоо хоёр гурав дахин нугалж өсгөж үржүүлэх юм бэ? Ийм боломж нэгдүгээрт байгаа юу, байгаа, энийг яагаад энийг бол хийдэг, одоо тэр дэлхий нийтэд түгсэн практик байгаа. Манайх энийг ганцхан хэрэгжүүлэхгүй. Яагаад тэр айл гэхээр нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүд энийг санаачлахгүй байна, энийг санаачлах мэдлэг нь ч чадлаа, чадвар нь ч, орлого, боловсрол нь ч одоо бүр түүхий. Тэгээд л нэг урсгал, нөгөө өөр хоорондоо нэг өдөр хоног өнгөрөөсөн, тэнд гаргасан хуулийн төсөл дээр нэг гараа өргөөд л, тэгээд л нэг чиглэлд дэмжлэг өгсөн нэг тийм хэлгүй королиа царайлаад яваад байна шүү дээ.

 Тэгээд энийг бол халах ёстой, энийг бол одоо бид нар үнэхээр жинхэнэ реформ хийх ёстой. Энэ 3,0 сая хүний эрх ашгийнхаа юмыг хийж чадахгүй юм бол өнөөдөр энэ тэр бид нам төр бие даасан улс болоод яах юм. Бодлого бариад яриад яах юм. Тийм л болж байна. Тэгээд миний яриа дуусаагүй байна. Би юмаа дуусгачихъя. Тийм учраас одоо эрхэм одоо шийдвэр гаргагч одоо та бүхэн гишүүд ээ, энэ асуудлыг бид нар одоо хаа хаанаа сайн бодох хэрэгтэй байна.

Энэ оюу толгой гэдэг одоо энэ нэг риотинтой компанид 3,0 сая хүний нийгмийн даатгалын сангийн шуудайг аваачиж өгвөл энийг мөнгөжүүл. Та нар манай газар шороог ухаж байгаа учраас энийг яаж мөнгөжүүлэх нь танай асуудал. Гэхдээ энийг мөнгөжүүл гээд л нэг ийм шийдвэрийг одоо хуулийг гаргах төлөө бол бид нар бол улс төрийн за баярлалаа

**Д.Сарангэрэл** За одоо Монголын үндэсний худалдаа аж үйлдвэрийн танхимын ерөнхийлөгч Амартүвшин үгээ хэлнэ.

**О.Амартүвшин** За баярлалаа. За бид маш чухал асуудлыг хөндөж байгааг бас бүгд ойлгож байгаа байх. Тэгээд зүгээр ер нь зүгээр өөрт төрсөн бодлыг хэлэхэд нэгдүгээрт маш богино хугацаанд материал бүрдүүлж аваад тэрэн дээр нь шинжээч их богино хугацаанд дүгнэлт хийсэн юм байна гэж үзлээ. Тэгээд шинжээчийн дүгнэлтийг уншихад санал нийлж байгаа ч юм байна нийлэхгүй юм ч байна. Нэлээд субектив байдлаар жишээлэх юм бол за би Ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо талаасаа нэр дэвшиж байгаа хүнд хэлэхэд компани удирдаад нийгмийн даатгал төлж байна гэдэг чинь одоо энэ чинь маш хүнд шүү дээ.

Тэгэхэд энэ хүнийг мэдлэггүй, туршлагагүй гээд ингээд дүгнэж байгаа нь бол өөрөө тэгээд шууд ингэж дүгнэлт өгөх чинь өөрөө их өрөөсгөл юм байна л даа. Аа зүгээр надад санагдсан бодол бол ер нь энэ нээлттэй сонгон шалгаруулалт байгаад үнэхээр одоо энэ чинь энэ том санд менежмент хийх ёстой хүмүүс шүү дээ, тийм ээ. Тэгэхээр бас нээлттэй сонгон шалгаруулалт байгаа. Тэр нь илүү дотроо бид их сайн ярилцах ёстой байсан юм болов уу гэж бодож байна.

Улсын Их хурал дээр өнгөрсөн хаврыг санаж байна л даа Улсын Их Хурлын гишүүд энэ байтугай юм асуугаад нэр дэвшсэн гишүүд маань бол энэ байтугай зүйлийг асуугаад л унагаагаад байсан. Тийм ээ, тэгэхээр тэрийг давах уу гэдэг их эргэлзээтэй. Яах вэ, төлөөлөл нэг дунд үйлдвэрчний эвлэлд төлөөлөл өгөх ёстой, ажил олгогч төлөөлөх ёстой гээд өгөх ёстой учраас энэ хүмүүсээ оруулж байна гэвэл бид буцаад бас өөрсдөдөө дүгнэлт хийх ёстой юм байсан юм болов уу л гэж бодож байна.

За би мэдэхгүй учраас үйлдвэрчний эвлэлийн төлөөллийн талаар бол би ярьж мэдэхгүй. Аа Сансармаа захирлын тал хувьд бол хувийн хэвшлийг хангалттай хүлээж чадах уу? Бид олон ч хөдөлмөрийн хууль дээр хэлэлцүүлгүүд хийж байсан. Өөрийн байр суурийг ажилчдын ээ тэр асуудал, за тэгээд хөдөлмөрийн хууль дээр ажил олгогчийн асуудал гээд л бүх л талаас идэвхтэй оролцож санал дүгнэлт өгдөг байсан. Тэгэхээр одоо жишээ нь энэ дүгнэлт Улсын Их Хурал руу орвол одоо ингээд л хараад л нөгөө нэг шинжээчийн дүгнэлтийг хараад л, одоо шууд л буцаахаар л харагдаж байна л даа. Тэгэхээр энийг бид тоогоор хэмжих ёстой юм уу, юугаар хэмжих ёстой юм? Ер нь бол нээрээ л одоо энэ олон хүмүүс энэ төрд маш хувийн хэвшилд маш олон жил ажилласан, тэгээд л анкет хараад л дүгнэнэ гэдэг бол хангалтгүй л байх л даа ээ. Би бол ингээд Баяраа гуайг би сайн мэднэ. За Буянжаргал гуайг ч гэсэн өмнө бас энд тэнд таарч байсан. Тэгэхдээ би үйлдвэрчний нэлээн нарийн ширийнийг нь бол би мэдэхгүй.

Мэдээж энэ салбарт олон жил ажилласан гэдэг чинь одоо өөрийн хэмжээнд бас бодож санадаг, өөрчлөхийг хүсдэг зүйл байгаа л байх. Тэгэхээр энэ дүгнэлтийг бид бас эргэж харах нь зүйтэй байх аа. За тэгээд энэ чинь өөрөө их том сангийн асуудал шүү дээ. Ер нь бол бид бол илүү менежментийг зөв болгох, үр ашигтай болгох, за бүр цаашдаа энэ чинь өөрөө өсөж нэмэгддэг байх ёстой. Энэ л менежментийн тухай яриад байгаа. За ямартай ч тэгэхдээ энэ анх удаа ингэж асуудлыг хөндөж ярьж нийтэд бас хэлэлцүүлэг хийж бид бас энэ сонсголд оролцож байгаа нь дэвшилттэй зүйл гэж хэлэхийг хүсэж байна. Тэгээд цаашдаа бид энэ нөгөө нэр зарлаж байгаагаа илүү нээлттэй болгох олон хүн магадгүй анкетаа өгөөд тэндээс нь тодорхой, одоо үйлдвэрчний эвлэл ч юм уу ажил олгогч нь эхлээд нэг пилтер дээд орж ирдэг байвал илүү зөв болох юм болов уу л гэж бодож байна аа

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. Монголын ахмадын холбооны дэд ерөнхийлөгч П.Бямбацэрэн үгээ хэлнээ.

**П.Бямбацэрэн** сонсгол хийж байгааг болбол дэмжиж байгаа аа асуултаараа. Түрүүн бас яах вэ? Нэр дэвшигчддээ хөндөж асуулт тавьсан. Би нэр дэвшигчээс хүн болгон дээр болбол тэгье ингэе гэж хэлэх сонирхолгүй байна. Шийдвэр гаргах түвшний байнгын хороон дороо шийдэх асуудал аа ер нь шаардлага болбол мэдлэг чадвар зайлшгүй л хэрэгтэй. Шинжээч дүгнэлтээ гаргасан байна. Байнгын хороон юун дээрээ ажиллах байх аа гэж бодож байна? Нийгмийн даатгалын хуулиараа үндэсний зөвлөлд оруулах субъектүүд бүрэн эрхийнхээ дагуу хүмүүсдээ оруулж ирсэн. Тийм учраас энэ хүрээндээ л яригдах байх аа гэж бодож байна аа.

 За даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалах нэг, одоо блокт нь болбол манай монголын ахмадын холбооны төлөөлөл байдаг аа энийгээ бол бид их зөв тогтолцоо гэж ойлгож байгаа 360 ахмадуудын эрх ашгийг хамгаалж байгаа төрийн бус байгууллага, иргэний нийгмийн ууган байгууллага, аа даатгуулагчдын эрх ашиг гэдэг болбол зөвхөн шимтгэл төлдөг субъектүүдийн хүрээнд яригдах асуудал биш. Тэр сангийн хөрөнгийг чинь үр шимийг нь хүртдэг тэр субъектүүд өөрсдөө өмнө нь сангийнхаа эх үүсвэрийг бий болгочхоод хуулийн дагуу тэндээсээ үр шимийг хүртэх үедээ хүртэж байгаа. Ийм хүн амын том бүл бүлгийн төлөөлөл бол даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалах энэ бүлэгт болбол зайлшгүй байх ёстой, цаашдаа ч байх байх аа гэж бодож байна аа. За ер нь манай нийгмийн даатгалын тогтолцоонд болбол асар их хүндрэл үүссэн гэдгийг хүн бүхэн мэдэж байгаа байх. Нэг асуудлыг ерөөсөө манайхан, энэ үндэсний зөвлөлд орж байгаа субъектүүд ч ярихгүй юм. Их хурлын төрийн түшээд ч ярихгүй юм. Хамгийн одоо гол буруу гажгийг бий болгох эх үүсвэрийг тавиад байгаа зүйл болбол нийгмийн даатгалыг тэр даатгалынх нь харилцааны дагуу бие даалгаагүй анх байгуулагдахдаа яг одоо барьсан үзэл баримтлал, зарчмыг эвдээд төсвийн бүрэлдэхүүнд оруулаад сангийн яамны одоо зарцуулдаг, зүгээр нэг төсвийн зарцуулалт юм шиг болгож хувирсан л хамгийн гол учир утгуур нь байгаа шүү дээ. Тэгээд нийгмийн даатгалыг болбол алдагдалтай гэж худлаа юм яриад байдаг

1995онд нийгмийн даатгалын тогтолцоог бий болгохдоо хуримтлалын тогтолцоо руугаа явна. 1960 оноос хойш төрсөн хүмүүс бол шинэтгэлээрээ эх үүсвэрээ бүрдүүлээд яваад байхад 2015 онд 55 нас хүрсэн эмэгтэй хүн өөрийнхөө бий болгосон хуримтлалынхаа эх үүсвэрээс шууд хамаараад явах юм. Тэрнээс өмнөх хүмүүст хамааралтай нийгмийн даатгалын сангаас гарах эх үүсвэрийг бол төсвөөс бүрдүүлж явах ёстой төсөв нийгмийн даатгалын шимтгэл хоёроос хоёр өөр эх үүсвэрээс явж байх ёстой юм аа гэсэн ийм л үзэл баримтлалаар анх нийгмийн даатгалын тогтолцоо гаргаж ирсэн юм шүү дээ. Тэгээд л одоо манайхан л болсон хойно яах вэ дээ. Тэгээд л нэг сайд нь нэг тийш нь татаж чангаасаар байгаад ингээд анхныхаа үзэл баримтлалыг бүрэн алдаад төсвийн бүрэлдэхүүнд оруулчихаад. Тэгээд шинэтгэлээр хэдэн ч ороод байгаа юм, төр тэр одоо системийн өөрчлөлт хийх үед төрийн шууд хүлээж хариуцаж, эх үүсвэрийг нь бүрдүүлж явах ёстой. Тэр юугаа хаячихсан, тэр нь бол байнга анх боловсруулж байх үед болбол тэр төсвөөс хамааралтай нь аяндаа багасаад яваад байна. шимтгэлийнх нь эх үүсвэр нь хуримтлагдаад тэндээ яваад байна. Аа дээрээс нь сангийн одоо хөрөнгө бий болсон хөрөнгөө бол хуримтлуулах, арвижуулах үйл ажиллагаа давхар явахаар ийм л харилцааг анх гаргаж ирсэн шүү дээ.

Тэгээд тэр нь бол одоо утга учраа алдаад. Ингээд одоо өнөөдөр төсвийн хараат бүрэн болчихоод сууж байгаа энэ явдал бол хамгийн одоо тулгуур зарчим аа. Нийгмийн даатгалын шинэ тогтолцоог шинэчлэх гол үндэс чинь тэгэхгүй одоо нэг ийм, яаж байгаа нь ч мэдэгдэхгүй юм гаргачхаад. Тэгээд тэтгэврийн шинэчлэлийн бодлого, бодлого гэж цаасан дээр юм очоод тэр нь ч авцалдаж байгаа юм байхгүй. Одоо тэгээд бүр одоо татварын шинж чанар руу нь оруулаад 2008 оны үед байх аа. 4/10 систем гэж хэлээд яг татвартайгаа адилтгаад нөгөө шимтгэлийг чинь байхгүй болгоод хуримтлуулдаг хэмжээг нь гэнэт буулгаад ингээд сангаа хохироочихсон.

Дээрээс нь нөгөө хөнгөлөлттэй тэтгэвэр гэж сонгуулийн амлалтаараа баахан ачаа аваачиж үүрүүлээд. Ингээд энэ нийгмийн даатгалын тогтолцоог бол үндсээр нь эвдээд хаячихсан гол утга учир байгаа. Одоо тэгээд татвартай адилтгаад. Бүр одоо сонин сонин.

**Д.Сарангэрэл** За баярлалаа. За ингээд дэгийн дагуу манай оролцогчдоос 5 хүн үг хэлэхээр нэрээ өгсөн. Ингээд хамгийн сүүлийн хүн Товуусүрэн дарга үгээ хэлнэ ээ.

Ц.Товуусүрэн За ер нь бол нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүнд нэр дэвшиж байгаа хүмүүс бол гишүүнд нэр дэвшиж байгаа, тэгээд тэнд одоо хэрвээ сонгогдох юм бол гурван талыг төлөөлдөг ч гурван эрх ашгийн огтолцол дээр шийдвэр гаргана аа гэдгээ ойлгох хэрэгтэй. Энэ бол юу гэхээс үндэсний эрх ашиг, хоёрдугаарт нь даатгуулагчийн эрх ашиг, гуравдугаарт нь ажил олгогч, эздийн эрх ашиг гэсэн ийм гурван эрх ашгийн огтлолцол дээр шийдвэр гаргана.

Аа би бол ажилтны төлөөлөгч учраас ажилтны эрх ашгийг л дагнан хамгаална гэсэн ийм юм бол байхгүй гэдгээ хатуу ойлгох хэрэгтэй гэж. Би бол нэгдүгээрт хэлмээр байна. Өнөөдөр энэ нэр дэвшиж байгаа хүмүүс сангийн хомсдолыг их шүүмжиллээ. Сая сангийн хомсдлыг бий болгосон шалтгааны талаар Монголын ахмадын холбооны дэд ерөнхийлөгч Бямбасүрэн дарга их тодорхой хэллээ. Ерөнхийдөө бол энэ сангийн менежмент буруу явсан гэдэг.. Тэгэхдээ энэ бэрхшээлээс гарах асуудлыг бид нар тогтолцоогоо сольсноор гэдэг юм уу, эсвэл одоо ямар нэгэн айхтар хувьсгал хийснээр өөрчлөхгүй байх аа гэж би бодож байна. Хувийн даатгалын хувийн даатгалын тогтолцоог нээж өгөх нь зүйтэй.

Хувийн даатгалын тогтолцоог бид нар их хуульчлах юм бол дараа нь яг жолоочийн хариуцлагын даатгалын хэл аманд орсон шиг тийм хэл аманд өртөх магадлалтай. Тийм учраас хувийн даатгалыг хувийн даатгалын компаниар нь тэр хийдэг гэрээнийхээ үндсэн дээр даатгалын шимтгэлийн буцаан олголт хийвэл хийгээд хийхгүй бол хийхгүй болгоод ингээд явах нь бол тэр. Одоо даатгаж байгаа, даатгуулж байгаа хоёр субъектийн өөрсдийнх нь эрх хэмжээнд үлдээх нь зөв байх аа гэж. Би бол дотроо бодож байна.

Үндэсний зөвлөлийн гишүүд даргынхаа, өөрөөр хэлбэл үндэсний зөвлөлийн даргынхаа амыг харахгүй байх хэрэгтэй. Өнгөрсөн хугацаанд бол дандаа одоо тэр сайд шийдвэр гаргаж ирсэн, энэ энэ явдлаас бол зайлсхийхдээ. яваандаа шинэ хууль батлагдах юм бол сайд даргалдгийг болиулах ёстой гэж би бодож байна. Зөвлөлийн гишүүд дотроосоо даргаа сонгодог байх хэрэгтэй гэж. Манай залуучууд энэ даатгал гэдгээ юу юм бэ гэдгээ эхлээд онолынх нь талаас ойлгох хэрэгтэй л дээ. Даатгал гэдэг бол ямар нэгэн тийм татварын тухай ойлголт биш. Даатгал бол татвар биш, даатгал бол эрсдэл тохиолдвол, түүнийг хөнгөлөх, хөнгөвчлөх, нөхөх зорилготой нийгэм, эдийн засгийн арга хэмжээ.

 Өөрөөр хэлбэл шимтгэлийн юуны төлөө төлж байна вэ гэхлээр надад ийм эрсдэл тохиолдвол, би энэ төлсөн шимтгэлээсээ эргээд хөнгөлөлт авна аа гэсэн ийм агуулгатай нийгэм, эдийн засгийн арга хэмжээнд би ойлгох хэрэгтэй. Даатгалын шимтгэлийг өвлүүлэх, буцаах тухай ойлголт байдаггүй. Та нар жолоочийн хариуцлагын даатгалд даатгуулчихаад. Би энэ жил ямар ч аваар гараагүй ээ. Би одоо шимтгэлийг буцааж авна. Гэдэггүй, эд хөрөнгийн н даатгалд даатгуулчихаад. Би энэ манай миний эд хөрөнгөнд хохирол учраагүй. Одоо би шимтгэлээ буцааж авна, гэдэггүй яг тэрэнтэй адилхан.

Нийгмийн даатгал гэдэг бол хөдөлмөрлөх явц тасрах, эрсдэлийг хаах зорилготой. Ямар нөхцөлд хөдөлмөрлөх үйл явц тасардаг юм бэ? Бид нар тэр л хэдэн юм байгаа шүү дээ. Өвдөх, тэтгэвэрт гарах, үйлдвэрлэлийн осолд орох, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний өвчний улмаас одоо хөдөлмөр тасалдах гэх мэтчилэнгийн эмнэлэгт эмчлүүлэх гэх мэтчилэнгийн. Одоо ийм тохиолдлууд байна, энэ даатгалынхаа тохиолдлыг ойлгох хэрэгтэй. Тэгээд бид нар бол энэ ийм зүйлүүдээ ойлгож авч байж тэр одоо нийгмийн даатгалын хуримтлалын тогтолцоо, гоё эв санааны нэгдлийн тогтолцоо муухай энэ тэр гэж ярих бол одоо эрт эдэн шувуу, ер нь тогтолцоог солих бол хувьсгал, би бол парламентын засаглалыг, ерөнхийлөгчийн засаглалаар солихтой адилхан асуудал гэж ингэж ойлгодог. Тийм учраас энэн дээр бид нар туйлын болгоомжтой, олон талаас нь судалж хандах ёстой.

1995 онд нийгмийн даатгалын багц хуулийг батлуулахад бид ерөнхийлөгчийн тамгын газар, за баярлалаа.

**Д.Сарангэрэл** За Улсын Их Хурлаас баталсан хяналт шалгалтын хуулийн дагуу анх удаа бид эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл, нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлд нэр дэвшигчдийг гэж гурван үе шаттайгаар сонгон шалгаруулдаг ийм тогтолцоо руу орж байна. Тэгээд анх удаагаа хөндлөнгийн хараат бус шинжээч дүгнэлт хийгээд за түүнээс гадна гурван нэр дэвшигчээ суулгаад бүх одоо талуудын төлөөлөл, Улсын Их Хурлын гишүүд, Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны гишүүд, за үндэсний зөвлөлийн төлөөлөл, за үүнээс гадна нэр дэвшүүлсэн манай үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, худалдаа аж үйлдвэрийн танхимд, төмөр замчдын, үйлдвэрчний эвлэл гээд бүх төлөөллүүд хүрч ирээд өөрсдийнхөө байр суурийг илэрхийлээд за нэр дэвшигчээ хамгаалах бас ийм үг хэлж байгаа нь бол үнэндээ бас таатай байна аа.

Одоо анх удаа учраас бол янз бүрийн одоо байр суурь бол гарч л байна. алдаа оноо ч байгаа л байх. Тэгэхдээ ямар ч тохиолдолд ингээд энэ сонгон шалгаруулалттай. Энэ үйл ажиллагааг гурван үе шаттай явуулаад за ямархуу хүмүүс нэр дэвшиж байгаа юм, за цаашдаа ямар үйл ажиллагаа явуулах вэ гэдэг талаар тал талдаа мэдээлэл ойлголт авах нь бол ерөөсөө буруу зүйл гэж ингэж бодохгүй байна.

За би бол Далхжав одоо хараат бус шинжээч, одоо профессорыг бас хүндэлж байна. Үнэхээр энэ хүн бол бас богино хугацаанд ингээд гурвын гурван нэр дэвшигчийн талаар өөрийнхөө дүгнэлтийг бол тал талаас нь хийгээд ингээд бидэнд танилцуулж байна. Тэгэхдээ энэ бол эцсийн шийдвэр биш. Дэгийн дагуу Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны энэ хуралд оролцсон гишүүд маань за тайлангаа хэлэлцээд дүгнэлтээ хийгээд ингээд байнгын хорооныхоо хурлаар оруулна. Дараа нь Байнгын хорооноосоо Улсын Их Хуралд манай гурван нэр дэвшигч орох юм байгаа юм. Тийм учраас бол ер нь бол нэр дэвшигчдийн талаар тал талаас нь ярилцаж, ялангуяа сая нэр дэвшүүлсэн, одоо байгууллагуудын илэрхийлсэн байр суурийг ч гэсэн одоо байнгын хорооны гишүүд бас бодолцоно.

Мэдээж хэрэг бол хөндлөнгийн дүгнэлтүүд бас чухал. Ингээд тал талаас нь ярилцаад нэр дэвшигчдийн талаарх дүгнэлтээ байнгын хороо гаргаад байгаа. Улсын Их Хуралд оруулна аа. Тэгээд өнөөдрийн энэ хэлэлцүүлэг, энэ сонсголд одоо хүрэлцэн ирж өөрийнхөө цаг завыг гаргаж, өөрийнхөө үнэтэй байр сууриа илэрхийлсэн та бүхэнд талархаж байна аа.

Өнөөдрийн сонсголын ажиллагаа дууслаа. Баярлалаа

 СОНСГОЛ ДАРГАЛАГЧ,

 УЛСЫН ИХ ХУРЛЫН ГИШҮҮН Д.САРАНГЭРЭЛ

Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны

Ажлын алба